



НАУКА СОТРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ОБЪЕДИНЕННОГО ИНСТИТУТА ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
Газета выходит с ноября 1957 года ♦ № 48 (3836) ♦ Пятница, 24 ноября 2006 года

На заседании НТС ОИЯИ

20 ноября в конференц-зале ЛТФ состоялось заседание Научно-технического совета ОИЯИ, первое в новом составе. Открывая его, директор ОИЯИ член-корреспондент РАН А. Н. Сисакян поблагодарил членов прежнего состава НТС и его председателя И. А. Савина за плодотворную работу. Заседание вел новый председатель НТС член-корреспондент РАН И. Н. Мешков.

А. Н. Сисакян посвятил свое выступление основным направлениям стратегического развития ОИЯИ. Он отметил, что Институт вступил в полосу относительной стабильности – последние три года бюджет наполняется почти на сто процентов, и в связи с этим надо отказываться от некоторых старых подходов и привычек. Сохраняя и развивая «триаду»: фундаментальные исследования – прикладные разработки – образовательная программа, – на новом этапе деятельности Института предстоит сосредоточиться на наиболее перспективных темах и проектах в области физики частиц, ядерной физики, физики конденсированных сред. Эти темы и проекты должны получать полноценное финансирование. Чтобы обеспечить будущее Института, образовательную программу надо ориентировать на приток молодежи из стран-участниц, и это – постоянный предмет заботы научных руководителей всех уровней. В рамках международного сотрудничества вырастет учебный вес совместных проектов со странами-участницами; дирекция обратилась к полномочным представителям направлять их гранты только на приоритетные направления исследований ОИЯИ.

С учетом роста бюджета ОИЯИ в 2007 году на 24 процента дирекция планирует повышение средней зарплаты сотрудникам во втором квартале 2007 года на 50 процентов, а средний уровень зарплаты сотрудников в 2008 году должен составить 20 тысяч рублей, для научных сотрудников – 30 ты-

сяч. Дирекция связывает рост зарплаты с сокращением числа тем и оптимизацией кадрового состава, повышением эффективности работы персонала Института. В течение 2007 года планируется провести большую работу по мониторингу эффективности работы лабораторий и подразделений Института и индивидуальных рейтингов ученых (в том числе путем аттестации персонала). Директор ОИЯИ остановился на ряде социальных вопросов, решение которых необходимо для выполнения стратегической программы развития Института.

О подготовке к 101-й сессии Ученого совета, которая состоится 18–19 января 2007 года, проекте проблемно-тематического плана на 2007 год и новых подходах к темам и проектам рассказал членам НТС главный ученый секретарь ОИЯИ профессор Н. А. Русакович.

Заместитель председателя НТС М. В. Токарев вынес на рассмотрение членов совета предложение о выдвижении на грант президента РФ, выделяемый молодым ученым и их руководителям, цикла работ Г. В. Трубникова, научный руководитель – И. Н. Мешков.

В обсуждении вынесенных на заседание НТС вопросов приняли участие Н. Н. Ангелов, Д. В. Ширков, А. Д. Коваленко, М. Г. Иткиса, Д. В. Фурсаев, В. М. Жабицкий. В своем решении НТС поддержал основные направления стратегического развития ОИЯИ, изложенные в докладе директора Института.

НТС рассмотрел план своих заседаний на 2007 год.

• На сессиях ПКК

Главное внимание – модернизации ИБР-2

25-я сессия Программно-консультативного комитета по физике конденсированных сред проходила 16-17 ноября. Полтора дня работы были, как всегда, насыщенными: члены комитета познакомились с программой научных исследований на 2007-2009 годы в ЛНФ, ЛРБ, ЛЯР, ЛТФ, с состоянием работ по модернизации реактора ИБР-2, услышали несколько научных докладов и познакомились с постерной презентацией работ молодых ученых Института в области медицины, радиобиологии и экологии.

Итоги работы комитета мы попросили прокомментировать его председателя профессора **Войцеха НАВРОЦИКА**:

Для всех нас было очень важно услышать в выступлении вице-директора ОИЯИ М. Г. Иткиса, что исследования по ФКС будут финансироваться в запланированном объеме. Это важно, поскольку в будущем году реактор будет остановлен на четыре года, и успешное окончание его модернизации в 2010-м – это основная задача не только дирекции ЛНФ, а, прежде всего, – центральной дирекции. Хочу отметить роль Росатома в модернизации ИБР-2, стабильно обес-

(Окончание на 2-й стр.)

Проблема, волнующая многих

О работе с персоналом

С сообщением «О состоянии и задачах работы с персоналом ОИЯИ в связи с изменениями в Трудовом кодексе РФ» на совещании дирекции Института выступил помощник директора, руководитель управления персонала и инновационного развития А. В. Рузаев. Мы попросили Александра Васильевича прокомментировать принятые дирекцией решения.

Дирекция довольно последовательно осуществляет реформирование основных сфер в управлении Институтом. В течение последних трех лет мы провели значительную модернизацию финансового менеджмента, в ре-

зультате чего планирование и исполнение бюджета стало более прозрачным, автоматизированы многие процедуры управленческого учета, появились новые нормативные финансовые документы.

К сожалению, система управления персоналом (или, как это принято сейчас называть, Human Resources Management) в ОИЯИ отстает от современных требований к международной организации. В этом году дирекция решила начать простую работу по модернизации этой системы. Летом А. Н. Сисакян поручил мне подготовить соответствующую комплексную программу. В настоящее время разработан проект комплексной программы и план мероприятий.

(Окончание на 4-5-й стр.)

Главное внимание — модернизации ИБР-2

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

печивающего поступление почти половины необходимых для реконструкции средств. Мы слушали выступления по этой теме главного инженера ИБР-2 В. Д. Ананьева и доктора Е. П. Шабалина — прекрасных специалистов, всю свою жизнь связавших с реактором. Без усилий этих людей и их коллег вряд ли процесс модернизации шел бы так успешно. Было интересно узнать из доклада В. Д. Ананьева, что в непростом и ответственном процессе создания сборок тепловыделяющих элементов для новой активной зоны реактора заключительную, но при этом, может быть, самую важную точку поставил замечательный сварщик В. Ф. Семенов, от качества работы которого зависел успех этого этапа модернизации.

В таких больших проектах, как модернизация уникального реактора ИБР-2, важно все — как работа теоретиков и экспериментаторов, так и квалификация рабочих, реализующих их идеи. Небольшая и, казалось бы, простая часть окружения реактора — холодные замедлители. Но из доклада Е. П. Шабалина мы узнали, что оказалось совсем непросто найти их оптимальную конструкцию и смоделировать протекающие при этом процессы. Члены ПКК приветствуют создание на ИБР-2М холодных замедлителей, столь необходимых для исследований в области физики твердого тела.

С большим вниманием члены комитета выслушали выступления А. В. Белушкина, Е. А. Красавина, Н. М. Плакиды и П. Ю. Апеля об интересных научных исследованиях, на высоком уровне проводимых в лабораториях.

Наш комитет всегда был заинтересован в развитии парка спектрометров реактора и с большим удовлетворением встретил доклад А. М. Балагурова о приоритетах его развития. Возникло предложение посмотреть на перспективы развития с точки зрения будущих научных задач, так сформировать этот парк, чтобы он позволял проводить эксперименты на высочайшем мировом уровне, реализуя все возможности реактора. Эту задачу ПКК поставил перед А. М. Балагуровым, предложив привлечь к этой работе экспертов по спектрометрам из других стран.

Члены комитета с удовольствием заслушали научные доклады. Доклад Д. П. Козленко (ЛНФ) продемонстрировал не только высокий уровень проведения экспериментов в ОИЯИ, но и личные способности этого молодого ученого. В докладе Х. Т. Холмуродова (ЛРБ) были показаны результаты исследования сложных биологических объектов с помощью методов молекулярного динамического моделирования. Доктор Х. Титце-Енш (Юлих, Германия) показал себя большим экспертом в области применения спектрометров нейтронов, и его знания, я думаю, необходимо будет использовать для обновления спектрометрического парка ИБР-2.

Постерная сессия работ молодых ученых стала уже традицией заседаний нашего комитета. Все представленные работы были выполнены на высоком уровне. Приятно отметить, что молодые люди (сотрудники сектора нейтронного активационного анализа ЛНФ) под руководством М. В. Фронтасевой заняты исследованием состояния окружающей среды, а молодежь, руководимая Г. Н. Мицыным и Е. А. Красавиным, занимается самыми «горячими» темами — исследованием взаимодействия высокоэнергетических частиц с живой материей, что очень актуально для обеспечения длительных космических полетов.

Что касается атмосферы сессии, то она была, как всегда, теплой и дружеской.

Ольга ТАРАНТИНА

С 3 по 7 ноября делегация ОИЯИ во главе с директором Института членом-корреспондентом РАН, профессором А. Н. Сисакяном посетила Вьетнам. В состав делегации входили вице-директор ОИЯИ профессор М. Г. Иткис, главный ученый секретарь профессор Н. А. Русакович, директор ЛИТ профессор В. В. Иванов, советник при дирекции ЛИТ профессор И. В. Пузынин, помощник директора ОИЯИ доктор Г. М. Арзуманян и старший научный сотрудник ЛЯП ОИЯИ доктор Нгуен Мань Шат.

Первая официальная встреча состоялась с президентом Академии наук и технологий Вьетнама (ВАНТ) профессором Данг Ву Минем. Он подчеркнул необходимость сохранения существующих связей и расширения сотрудничества с ОИЯИ. Вьетнамские ученые, воспитанники ОИЯИ, в настоящее время играют важную роль в национальных научно-исследовательских институтах Ханоя и других городов страны. Поэтому сотрудничество с ОИЯИ было и остается ключевой позицией внешней политики Академии наук и технологий Вьетнама. Профессор Данг Ву Минь отметил важность для развития науки и экономики Вьетнама как фундаментальных исследований, так и прикладных разработок. Другой ключевой задачей является подготовка молодых кадров как в области ядерно-физических исследований, так и в области охраны окружающей среды, радиохимии, информационных и нанотехнологий. В связи с намерением Вьетнама построить в стране первую атомную электростанцию приобретает особую актуальность вопрос подготовки кадров в области ядерной энергетики.

Профессор А. Н. Сисакян отметил, что нас объединяет много общего, что очень важно для воспитания молодого поколения. Недавно исполнилось 50 лет с того дня, когда Вьетнам вошел в состав государств-членов ОИЯИ (сентябрь, 1956 г.). За прошедшие десятилетия страны-участницы Института пережили и экономические трудности, и политические изменения, но вместе нам удалось сохранить науку, сохранить Объединенный институт. Сегодня мы рассматриваем фундаментальную науку в неразрывной связи с прикладными разработками и образовательной программой. Институт заинтересован в том, чтобы большее количество вьетнамских ученых приезжали в ОИЯИ, получали профессиональные знания и навыки. В Дубне выросло целое поколение вьетнамских ученых. Свыше 50 сотрудников из Вьетнама защитили в ОИЯИ кандидатские и докторские диссертации. Профессор Нгуен Ван Хьеу был среди тех, кто заложил в начале 60-х годов научные традиции ОИЯИ. Сегодня вьетнамская молодежь имеет возможность обучения в международном университете «Дубна», что позволит расширить круг специальностей, в ко-



Еженедельник Объединенного института ядерных исследований

Регистрационный № 1154

Газета выходит по пятницам

Тираж 1020

Индекс 00146

50 номеров в год

Редактор Е. М. МОЛЧАНОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

141980, г. Дубна, Московской обл., ул. Франка, 2.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 62-200, 65-184

приемная — 65-812

корреспонденты — 65-181, 65-182, 65-183.

e-mail: dnsp@dubna.ru

Информационная поддержка — компания КОНТАКТ и ЛИТ ОИЯИ.

Подписано в печать 22.11 в 15.00.

Цена в розницу договорная.

Газета отпечатана в Издательском отделе ОИЯИ.

Встречи на земле Вьетнама



Делегация ОИЯИ и президент ВАНТ профессор Данг Ву Минь у памятника академику Чан Дай Ньга – первому президенту ВАНТ и первому Полномочному представителю правительства Вьетнама в ОИЯИ в 1956 г.

торых заинтересована вьетнамская сторона.

А. Н. Сисакян упомянул и о присвоении Дубне статуса особой экономической зоны, куда приглашаются все заинтересованные фирмы стран-участниц Института для внедрения своих научных достижений в промышленность на определенных льготных условиях. В частности, в настоящее время совместно с администрацией Московской области и АФК «Система» рассматривается проект создания в Дубне «городка здоровья», где будут внедряться методы адронной терапии онкологических заболеваний, современной диагностики с привлечением как государственных, так и частных структур разных стран.

В заключение профессор А. Н. Сисакян отметил, что сотрудничество с Вьетнамом – это для ОИЯИ стратегическая задача, поскольку в настоящее время азиатский регион стремительно развивается и трудно представить себе будущее мировой цивилизации без интенсивного научно-технического прогресса в этом регионе.

Профессор Нгуен Ван Хьеу, в прошлом сотрудник ЛТФ ОИЯИ и многолетний президент Академии наук и технологий Вьетнама, тепло приветствовал делегацию Института и отметил, что реально развитие науки во Вьетнаме практически совпадает со временем вступления его страны в ряды государств – членов Объединенного института. Он упомянул, что в тяжелые годы войны Вьетнам был практически освобожден от взносов в ОИЯИ вплоть до объединения страны. Дубненский международный центр передал в дар вьетнамскому Институту физики и электроники ВАНТ нейтронный генератор и микротрон, который до сих пор продолжает надежно работать. В какой-то период, отметил профессор Нгуен Ван Хьеу,

это был единственный ускоритель в Юго-Восточной Азии.

Профессор М. Г. Иткис отметил, что Институт не только выстоял, но и начал новый этап своего развития. Намеченные вьетнамскими коллегами задачи вполне соответствуют программе его стратегического развития. С целью развития прикладных разработок вице-директор предложил совместно продумать возможность создания во Вьетнаме ускорителя тяжелых ионов по аналогии с центрами в Астане и Братиславе.

Профессор Н. А. Русакович подробно информировал вьетнамских коллег о программе развития адронной терапии на фазотроне ОИЯИ. Подчеркнув важность этого направления для лечения онкологических заболеваний и большой накопленный опыт, Н. А. Русакович пригласил вьетнамскую сторону активно подключиться и к этим работам, направить в ОИЯИ молодые кадры для специализированного обучения. А для обеспечения притока в ОИЯИ молодежи из Вьетнама в ближайшие сроки предстоит разработать конкретный механизм, который позволит реально осуществить эту программу.

Профессор В. В. Иванов рассказал о развитии информационных технологий в Институте, в частности, о разработке в ОИЯИ российского Grid-сегмента, и пригласил заинтересованных вьетнамских коллег принять участие в этих работах.

Доктор Г. М. Арзуманян затронул работы, ведущиеся в ОИЯИ в области нанотехнологий, и предложил совместно рассмотреть ряд задач в этой области науки (нанороботы, нанобиомедицина и др.) для их последующей реализации как в ОИЯИ, так и в научно-исследовательских институтах Вьетнама.

Делегация ОИЯИ посетила Центр ядерной физики Института физики и элект-

роники ВАНТ, где состоялись переговоры с директором центра и вице-президентом Ядерного общества Вьетнама профессором Чан Дык Тхьепом, в которых были намечены пути дальнейшего сотрудничества. Старший научный сотрудник ОИЯИ доктор Нгуен Мань Шат представил делегации микротрон, изготовленный свыше 30 лет назад в ОИЯИ, и ознакомил с проводящейся ныне программой его модернизации.

В Институте ядерной науки и технологий Комиссии по атомной энергии Вьетнама делегацию принимали вице-президент комиссии Ле Ван Хонг и директор Центра радиационной защиты и окружающей среды доктор Вуонг Тху Бак.

Торжественное собрание в Академии наук и технологий Вьетнама, посвященное 50-летию Института, состоялось 6 ноября в зале заседаний Академии. На собрание были приглашены вьетнамские ученые и специалисты, которые в разные годы работали в ОИЯИ. Эту встречу открыл профессор Нгуен Ван Хьеу. С большим обзорным докладом о научной программе ОИЯИ и международном сотрудничестве выступил директор ОИЯИ член-корреспондент РАН А. Н. Сисакян. Заключительная часть его доклада была посвящена многолетнему сотрудничеству с научными и образовательными центрами Вьетнама. Отмечая совместные успехи в реализации научно-исследовательской программы ОИЯИ, А. Н. Сисакян подчеркнул важность притока молодых вьетнамских специалистов, аспирантов и студентов в ОИЯИ уже в 2007 году.

Профессор М. Г. Иткис представил детальную научную программу Лаборатории ядерных реакций, отметил, в том числе, большие достижения ОИЯИ в области синтеза трансурановых элементов и исследований их химических свойств.

С вьетнамской стороны выступили академик Нгуен Ван Хьеу, президент Вьетнамского ядерного общества доктор Во Ван Тхуан, профессор Во Хонг Ань и профессор Чан Дык Тхьеп. Все они отметили основополагающую роль ОИЯИ в становлении ядерной физики во Вьетнаме, поделились яркими воспоминаниями о годах, проведенных в Дубне, тепло и с большой благодарностью вспомнили своих учителей и руководителей. Полученные в ОИЯИ научный опыт и навыки позволили им развивать мирную ядерную физику во Вьетнаме, заключать соглашения и договоры со многими научными центрами мира.

Делегация ОИЯИ имела встречу с вице-президентом ВАНТ профессором Нгуен Кхоа Соном.

В итоговой встрече дубненской делегации с президентом ВАНТ профессором Данг Ву Минем были намечены планы углубления и расширения сотрудничества.

**Г. Арзуманян,
Нгуен Мань Шат**

О работе с персоналом

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Условно всю работу можно разделить на две части. Первая, я бы сказал, – наведение порядка, создание условий для нормального соблюдения правил, существующих в ОИЯИ. По отношению к тем, кто систематически нарушает трудовую дисциплину, администрация будет применять достаточно жесткие меры в соответствии с законодательством. И это не надо рассматривать как очередную временную кампанию.

Практически не работает система аттестации персонала, не в полной мере функционирует система избрания научных сотрудников, в подразделениях много вакансий, структура персонала перегружена и т. п. Однако речь не идет о том, чтобы завтра начать аттестацию, – она предполагает оценку деятельности сотрудника, а если его функции и обязанности нечетко определены, то, естественно, оценить очень трудно. Все превращается в формальность. Вакансии, например, необходимо сократить, их наличие крайне затрудняет работу по оптимизации структуры персонала. Сейчас у нас нет проблемы, если надо взять на работу нужного специалиста и выделить для этого штатную единицу. Еще вопрос – долгосрочные зарубежные командировки. Есть определенное

количество сотрудников, которые уже давно утратили связь с Институтом, и неоправданно держать их в штате.

Важные проблемы связаны со срочными трудовыми договорами. Работа по контракту принята во всем мире как норма, у нас же многими воспринимается весьма болезненно. В условиях, когда научные темы Института ограничены конкретными сроками, научные сотрудники, естественно, должны работать на срочных трудовых договорах – это совершенно очевидно. Дирекция уделяет решению этого вопроса много внимания и потому, что необходим приток молодых кадров в науку, должен быть карьерный рост для молодежи, нужна динамика. Контрактную систему мы продолжим развивать, несмотря на большое количество нюансов. Ответственно заявляю, что дирекция будет это делать в полном соответствии с российским законодательством, как это записано в законе, ратифицирующем Соглашение между ОИЯИ и Правительством РФ. Однако не следует забывать и о том, какие требования и какие меры воздействия закон предъявляет к работнику.

Случаются конфликтные ситуации, мы порой допускаем ошибки. В частности, было несколько судебных исков по трудовым спорам между ОИЯИ и некоторы-

ми сотрудниками. Это нормально, трудовые отношения не бывают совершенно бесконфликтными. При этом мы заинтересованы в более конструктивной позиции профсоюза, нам необходимо сотрудничество, социальное партнерство, а не конфронтация. Не могу обойти вопрос, связанный с фактическим блокированием профсоюзом создания Ассоциации персонала. Известно, что эта норма записана в Уставе, в Положении о персонале, в действующем Коллективном договоре, причем как совместная задача профсоюза, национальных групп и администрации. На мой взгляд, критическое отношение профсоюза к созданию ассоциации объясняется желанием зафиксировать свое монопольное положение по защите прав персонала. Дирекция Института выступает только за то, чтобы нормативные документы ОИЯИ выполнялись. Если там записано, что дирекция должна заключать коллективный договор с Ассоциацией персонала, значит, это надо делать. Создание ассоциации нисколько не ущемляет права профсоюза в вопросах, связанных с регулированием трудовых отношений с российскими сотрудниками.

Все эти меры не могут рассматриваться отдельно от роста заработной платы, ведь порядок – это не самоцель. Поэтому вторая часть реформы управления персоналом – это совершенствование системы оплаты труда. На этот счет у нас есть определенные планы, и

В январе 2006 года после окончания срока моего трудового договора с администрацией Института я стал пенсионером. Теперь можно оглянуться назад, на свой путь в науке, что-то посоветовать молодежи.

Мой трудовой стаж в Лаборатории высоких энергий составил около 50 лет (с февраля 1956 года). После ухода на пенсию мой жизненный уровень существенно понизился. А с увольнением жены в апреле 2006 года стал еще ниже и семейный достаток. На мой взгляд, механизм увольнения по возрасту, используемый в настоящее время в Институте, наносит сотрудникам моральный ущерб, вызывает стрессы и даже болезни. К законному удовлетворению сделанным за многие годы приращивается чувство горечи.

Процесс увольнения был скоропалительным. Последнее время я занимался применением образов пространства скоростей Лобачевского в физике высоких энергий, реализовывал этот метод в эксперименте. И все, что я узнал, специфические сведения, исследования по этому методу, – уйдет со мной навсегда. Занятия наукой наложили большой отпечаток на образ моей жизни. Накопленные материалы я планировал опубликовать в виде нескольких статей. После завершения этих публикаций я мог бы спокойно уволиться, не дожидаясь команды сверху. Научным сотрудникам надо давать время для подведения итогов своей научной работы в Институте. Если же научный

О научных приоритетах,

сотрудник, несмотря на его возраст и научный стаж в лаборатории, имеет востребованные физическим сообществом результаты и перспективы получения новых, то вряд ли стоит торопиться с отправлением его на пенсию, ведь формально увольнять по возрасту не разрешает КЗОТ.

Если сотрудника все же решено уволить, то надо это делать в торжественной обстановке, в конференц-зале, вручить почетную грамоту, премию, подарок от дирекции лаборатории, оставить пропуск (если он не захочет терять связь с коллективом), поблагодарить за труд. Тогда не будет и обиды за увольнение. Можно предложить выступить на семинаре с докладом о научных результатах, полученных на данном творческом пути. Пусть он выскажет пожелания молодым сотрудникам, остережет их от своих промахов. Это будет как бы передача «научной эстафеты».

В научных коллективах редко, но встречаются настоящие таланты – генераторы идей. Это уникальные люди. Их всегда немного. Таким ученым хорошо бы дать высокую зарплату и возможность набирать любых сотрудников для реализации их идей.

Чтобы обеспечить финансирование тем в условиях ограниченного бюджета, было бы разумно в каждой лаборатории расставить темы по степени их важно-

сти (есть математические способы это сделать). Темы, занимающие первые места в списке, получают полное финансирование: кто его получил, тот работает. Темы без финансирования закрываются или откладываются. Сотрудники из закрытых тем или уходят в темы с финансированием, или выдвигают новую тему, или увольняются. Обид не будет.

Перейдем к молодым сотрудникам. В условиях нашей жизни я бы привлекал их в науку экономическими мерами, давая сразу большую зарплату.

Важно с самого начала работы по теме предложить молодым сотрудникам выбрать задачу (проблему) для подготовки кандидатской диссертации и руководителя. Это обстоятельство будет в значительной степени стимулировать молодых к сдаче кандидатских экзаменов, подбору литературы, подготовке материала по теме диссертации. Свои научные результаты молодые сотрудники должны подготовить к опубликованию под своей фамилией за год-два до защиты диссертации. Это повысит ответственность молодых за свои результаты.

Теперь коснемся вопроса повышения зарплаты всем сотрудникам. Обычный способ – всем на 10 процентов больше – очень формальный, но этот пережиток советских времен очень живучий. Кто получает 100 тысяч рублей, тот

эти планы тесно связаны с тем, что происходит в РФ по отношению к кадрам государственного сектора науки. Недавно было принято постановление правительства России о совершенствовании системы оплаты труда и повышении заработной платы в академическом секторе, это коснется более 450 институтов РАН. Напрямую к нам, конечно, это постановление не относится, но поскольку взнос России в ОИЯИ намного больше взносов других стран, и подавляющее большинство сотрудников – российские граждане, мы не можем игнорировать те процессы, которые происходят в российской науке. Мы заинтересованы в том, чтобы взнос России увеличивался динамично и создавал, наряду с сокращением персонала, необходимую финансовую базу для роста зарплаты.

Рост оплаты труда должен прямо зависеть от результативности работы научных сотрудников. Оценивать труд ученого сложно, но финансирование науки не может обойтись без такой оценки. В России Минобрнауки требует использовать общепринятые критерии – публикации, цитирование, диссертации, семинары, конференции, а руководство РАН делает акцент на экспертные оценки и т. п. Сейчас достигнут некий компромисс – подготовлен совместный приказ Минобрнауки, РАН и Минздравсоцразвития, который фактически утверждает механизм стимулирующих выплат научным сотруд-

никам. Таким образом, оплата труда разбивается на три части – базовая (оклад), затем компенсационные выплаты за степень, выслугу лет и др., а также стимулирующие выплаты, размер которых фактически неограничен. Правительство планирует в 2008 году выйти в среднем на 30 тысяч рублей в месяц для научных работников в академическом секторе, но по существу, в зависимости от результатов его труда, сотрудник может зарабатывать гораздо больше.

Мы в Институте будем брать за основу решения правительства с учетом наших особенностей. Такие особенности у нас есть. Со своей стороны, мы уже начали работу, которая поможет все оценки результативности труда упростить и автоматизировать. Подготовлен макет Интернет-приложения, который мы условно назвали «Персональная информация» по научным сотрудникам, где учтены известные нам критерии оценки. «Начинка» может меняться, но сам механизм предполагает, что научный сотрудник, где бы он ни находился, может занести о себе всю необходимую информацию, это также могут сделать и его руководитель, или даже эксперт. Считаю, что это поможет нам более предметно вести переговоры с представителями российского правительства о повышении членского взноса.

Однако вся эта работа будет иметь окончательный смысл, если мы добь-

емся стабильного увеличения бюджета. Комитетом полномочных представителей одобрен рост бюджета ОИЯИ в 2007 году на 22 процента. Но, как мне кажется, задача должна заключаться в том, чтобы добиться от РФ увеличения взноса в Институт такими же темпами, как это предусмотрено Президентом для увеличения расходов на гражданскую науку, – это 24 процента ежегодно по 2010 год включительно. Единственный реальный путь существенного повышения зарплаты в ОИЯИ – рост бюджета.

Теперь несколько слов о системе негосударственного пенсионного обеспечения. Институт заключил договор с негосударственным пенсионным фондом, который вступает в силу только тогда, когда мы начинаем перечислять в него средства для выплаты негосударственных пенсий, а пока он находится в «замороженном» состоянии. Конечно, использовать такой фонд весьма удобно для Института и работников, уходящих на пенсию, но почему этот механизм еще не заработал? Мы – бюджетная организация, хотя и международная, поэтому все расходы ложатся на бюджет. Ограниченный бюджет не позволяет сформировать источник для финансирования таких пенсий. Пока мы не нашли приемлемого варианта, но продолжаем над этим работать.

Материал подготовила
Надежда КАВАЛЕРОВА

пенсионерах и молодежи

прибавку в 10 тысяч почти не заметит. Кто получает 3 тысячи, тому прибавка 300 рублей мало что даст. Предлагаю прибавлять к зарплате не в процентах, а по абсолютной величине (например, по тысяче рублей) и только тем, у кого доход сравнительно невелик (например, меньше 5 тысяч). Потом этот порог постепенно возрастает. Когда у всех будет зарплата 5 тысяч, то за порог возьмем 8 тысяч рублей и т. д.

Что касается реорганизации структуры Института, то, на мой взгляд, научные сектора и отделы не нужны. Они сложились исторически. Когда в ЛВЭ ускоритель еще только создавался, был один научный отдел. По мере «разбухания» его разделили (по методическому признаку) на три. Тем еще не было. Сейчас ситуация другая. Темы, сектора, отделы – все переплелось. При такой структуре можно числиться в лаборатории и ничего не делать. Сегодня, думается, более целесообразно всех сотрудников закрепить за темами. Ключевой фигурой должен быть руководитель темы. Он компетентно решает научные, финансовые, кадровые, хозяйственные вопросы. Тема завершена – весь персонал отпускается. Освободившиеся сотрудники могут подключаться к темам, где работа продолжается, выдвигать новую тему, увольняться.

Руководитель темы наделяется правом составлять смету расходов, вклю-

чая затраты на проектирование, приобретение материалов и оборудования, расчет фонда зарплаты сотрудникам, проводить рабочие совещания и другие мероприятия, необходимые для успешного хода научных исследований. Далее все суммарные расходы (в том числе фонд зарплаты) включаются в заявку на финансирование темы. Руководство лаборатории после рецензирования проекта поддерживает величину финансирования темы, а затем проект темы выносится на обсуждение в Программно-консультативный комитет. Если ПКК одобрит проект темы, то руководство выделяет финансирование согласно определенным приоритетам.

Конечно, каждая лаборатория Института имеет свои особенности, разное количество научных тем и направлений исследований, свой людской капитал. На мой взгляд, самое ценное, что есть в Институте (и не только в нашем), – это его интеллектуальный потенциал, знания и накопленный опыт работы. Если знания (но не все) еще можно извлечь из статей и книг, то бесценный опыт передается только от человека к человеку. Живое общение старшего и молодого поколений, личные контакты ученых, общение на совещаниях и конференциях – все это помогает сохранять научные традиции, продвигаться вперед. А если молодой сотрудник поработает год-два в зарубежном научном

центре, то обогатится дополнительными знаниями, опытом и без особого труда изучит языки. Такие поездки для всей молодежи хорошо бы планировать сверху.

И в заключение вернусь к «вечному» вопросу: а все же для чего мы занимаемся наукой? Общий дух, который царит в лаборатории и, несмотря ни на что, доминирует, основан на стремлении ученых все глубже проникнуть в тайны строения материи. Разумеется, это направление правильное и естественно возникло из любопытства людей, познающих законы мироздания. Много результатов мы имеем по строению ядер, характеристикам элементарных частиц. Внутри частиц структура известна хуже. Вышли на уровень кварков, глюонов. А они из чего состоят? Вот задачи для наших потомков. Однако стремясь проникнуть вглубь материи, незаслуженно, на мой взгляд, отодвинули в сторону вопрос поиска новых источников энергии. Я не могу припомнить научных семинаров по изучению этого направления в науке. Косвенно эта проблема упоминалась на семинарах, но регулярных совещаний в лаборатории не проводилось. Приоритеты здесь очевидны – не опоздать бы с созданием новых источников энергии к тому времени, когда нефть и газ будут исчерпаны...

В. БЕЛЯКОВ,
кандидат
физико-математических наук.

Из рядовых науки

Время неумолимо: уходят в прошлое достижения страны, научные открытия, обрывается жизненный путь их авторов. Но растут дети и внуки, хорошеет Дубна, вот и ОИЯИ отметил свое пятидесятилетие... А в городе рядом с нами продолжают жить люди интереснейшей судьбы, внесшие огромный вклад в становление ОИЯИ и его достижения. Они не были генералами от науки, не становились авторами открытий, не руководили пуском установок, а оставались скромными рядовыми участниками всех свершений, — но без них не было бы синхрофазатронов, ИБРов, научных достижений.

Майя Тулянкина была школьницей, когда началась война. Все перевернулось в жизни страны и судьбах людей. Майя

пошла работать на завод, затем стала лаборантом в ФИАНе. Уже в 1944 году ее взяли в экспедицию на Памир, возглавляемую В. И. Векслером. Целью экспедиции было создание станции для исследований космических лучей. А ведь шла еще война! Станцию разворачивали южнее Мургаба на высоте 3800 метров. Жили в палатках. ФИАНовские экспедиции на Памир стали ежегодными, первые три года ими руководил В. И. Векслер, затем руководство перешло к Н. А. Добротину. С годами были построены капитальное здание и измерительные павильоны.

Семь раз принимала Майя участие в памирских экспедициях. В этих экспедициях совершенствовались навыки лаборанта в радиомонтаже и умении вести измерения на физических приборах. В экспедициях принимали участие известнейшие советские физики: Г. Т. Зацепин, И. Е.



На Памире...



и в Дубне

Тамм, Д. И. Блохинцев, Г. Н. Флеров, В. Л. Гинзбург, И. В. Чувило, А. Л. Любимов, М. И. Подгорецкий, Н. Г. Биргер. Обстановка напряженной и увлекательной работы, общение с такими яркими личностями много светлого оставили в памяти Майи Семеновны.

В Лабораторию нейтронной физики Майи Семеновна, ставшая к тому времени Язвической, пришла в 1957 году. Среди первых сотрудников она была уже опытным лаборантом. Участвовала в монтаже пульты первого ИБРа и аппаратуры для физических экспериментов, в экспериментах на нейтронных пучках. В молодой лаборатории среди начинающих физиков лаборантский опыт Майи Семеновны был всегда востребован и незаменим. Вспоминается

случай, когда надо было срочно к совещанию или публикации подготовить фотографии нарисованных на бумаге спектров. Сфотографировать рисунки и проявить пленку — много времени не заняло. Но как быстро высушить пленку (тогда у нас не было еще фотолaborатории)? И тут Майя Семеновна сложила тампон из марли, обильно намочила его в спирте и протерла подвешенную пленку, — та моментально стала сухой...

Без малого 30 лет в ЛНФ Майя Семеновна принимала участие в подготовке и проведении многих экспериментов. Ее доброжелательность и безотказность всегда находили отклик и глубокое уважение у сотрудников. Ветераны лаборатории тепло и с любовью вспоминают Майю Семеновну и в день юбилея желают ей крепкого здоровья и радостей в жизни.

А. ПОПОВ,

фото из архива М. С. Язвической.

В большом зале Дома культуры «Мир» пахло белыми лилиями и хризантемами. Зал был полон букетов — выпускники, родители учащихся, друзья детской балетной студии «Фантазия» пришли поздравить любимый коллектив с 40-летием. А студия отметила свой юбилей 18 ноября великолепным концертом. Это был настоящий праздник фантазии на сцене — в красоте хореографических постановок, вдохновенном исполнении детей, блеске великолепных костюмов.

В концерте участвовали практически все учащиеся студии: от 5–6-летних до выпускники этого года, танцевали и выпускники 2002 и 2004 годов. Вышли на сцену специально приехавшие в Дубну педагоги прошлых лет О. В. Теплова, Т. В. Наумова, И. А. Меркулова. Концерт был, как настоящий день рождения — с большим тортом, шарами и фейерверком. А овациям зрителей не было конца...

О том, с чего все начиналось, как работает студия сегодня, рассказывает выпускница «Фантазии», а последние 13 лет ее художественный руководитель — Мария Николаевна Журавлева:

40 лет назад председатель правления Дома культуры В. И. Петрухин предложил создать при ДК балетную студию. 1965–66 годы — славное время, когда в городе открывались одна за другой детские студии, музыкальная и художественная школы, клубы. Пригласили из Москвы Анастасию Александровну Орлову — профессиональную балерину, одну из последних выпускниц великой А. Я. Вагановой. Начинать мы заниматься в пустых стенах, даже станков в первое время не было. И уже через четыре года наша студия была приглашена в Москву на фестиваль детских хореографических коллективов во Дворце пионеров на Ленинских горах с показательным классом-концертом. Маленькие студийки настолько понравились жюри фестиваля, что студию пригласили с классической концертной программой и на следующий год. Как за четыре года мы сумели столько сделать, — это для меня до сих пор остается загадкой. Наши первые концертные костюмы были изготовлены в мастерских Большого театра — их так добротнo и со вкусом сшили, что мы и сегодня пользуемся ими.

Став педагогом, вы переняли что-то от манеры преподавания А. А. Орловой?

Мне кажется, без нее ни я, ни Лидия Николаевна Васильева как педагоги не состоялись бы. Она заложила основу нашей студии. Ее принципы мы переняли, еще учась, может быть, даже незаметно для самих себя. Даже сейчас, работая со старшеклассниками, уже разучившими основные элементы классического танца и запомнившими их названия на французском «батман», «тандю» и т. д., можно вести урок без показа, на словах, или, потеряв на ре-

Волшебный полет «Фантазии»



петициях голос, показывать на пальцах, как Анастасия Александровна нам когда-то. Но главное, что она задала определенную планку, уровень мастерства, направление развития, которые старались и стараются поддерживать все, руководившие студией после нее. Когда Анастасия Александровна не могла уже ездить в Дубну из Москвы, она сделала все, чтобы студия осталась в хороших руках. И действительно, пришедшая на смену ученица Анастасии Орловой Ольга Владимировна Теплова оказалась прекрасным педагогом и руководителем. Мы были в нее просто влюблены, так на уроках было здорово. В студии всегда работали настоящие профессионалы, влюбленные в свое дело педагоги: Елена Николаевна Гасиева, Татьяна Вадимовна Наумова, Николай Данилович Тропин.

В 1973 году студию возглавила Инна Алексеевна Меркулова, при которой весной того же года состоялся первый выпуск учащихся. С приходом Инны началась новая эпоха, у студии открылось новое дыхание: Инна живо интересовалась музыкой, искала новые, интересные для создания хореографических постановок записи, делала оригинальные постановки на музыку Баха, Чайковского, на музыку «Детской сюиты» Шостаковича, на популярные мелодии современных композиторов. Помню сюиту «Белоснежка и семь гномов» на музыку из диснеевского мультфильма. В ней с удовольствием танцевали все воспитанники студии. Название студии – «Фантазия» – придумали сами дети к ее десятилетию, тоже при Инне. Мы начали много ездить – объехали практически весь Союз: Ереван, Киев, Тбилиси, Минск, Махачкала, Учкудук, Ленинград, впервые выехали за границу, в Болгарию.

Сейчас вы ведь тоже участвуете в фестивалях за границей?

Сегодня участие в международных фестивалях и конкурсах ограничивается только финансовыми возможностями. Когда нам удастся решить эти проблемы – участвуем. Летом 1997 года мы участвовали в VIII фестивале фольклорного танца в Алаве (Испания). Это

были десять дней выступлений вместе с прекрасными коллективами со всего мира. А осенью того же года – в неделю детского творчества в Дюссельдорфе (Германия). В 2000 году мы стали дипломантами Международного фестиваля современного танца на Украине. В 2002 на фестивале «Триумф» во Франции заняли первое место в кон-

курсе джазового танца, второе место – по классическому танцу, а меня отметили «за поиск в сценическом решении многообразного танцевального репертуара».

Действительно, ведь у вас всегда в репертуаре и классические балеты, и оригинальные народные, и современные танцы. Исходя из чего, вы строите свою программу?

В основном, все идет от музыки – услышишь что-то новое, и вдруг возникает образ, приходит решение, как можно воплотить его на сцене. Какие-то удачные танцы мы не забываем и повторяем с новыми поколениями студийцев. Но всегда в нашем репертуаре присутствуют классика, народно-сценические танцы и обязательно джаз.

В студии появились новые молодые педагоги, наши выпускники – Ксения Костюченко и Сергей Денисов, так что сегодня все педагоги – выпускники студии разных лет, то есть сохраняется преемственность поколений, заложенная А. А. Орловой. У молодых педагогов много интересных задумок, это очень способные, с большой фантазией ребята. Первая самостоятельная постановка Сергея была сделана по мотивам испанских народных танцев. Она получила первое место на региональном конкурсе по народно-сценическому танцу «Роза ветров» в 1999 году. Ксения прекрасно владеет ирландским степом, она занималась у настоящих профессионалов этого танца Колина Дана и Майкла Флетли. Мы начинаем вводить этот танец для желающих в старших классах студии. Это очень интересно, у нас даже есть задумка организовать клуб любителей ирландского степа. Именно Ксения и Сергей поставили хореографию водного шоу звезд мюзиклов на празднике юбилея города. При этом они остаются прекрасными исполнителями, это, можно сказать, танцующие тренеры. На юбилейном концерте зрители увидели плоды их труда: одноактный балет «Дюймовочка», сюиту «Таинственная Ирландия», номера «Мегаполис», «Восточный мираж» – первые работы Ксении Костюченко как хореографа «Фантазии», а хореографическая сюита

«Уличные потешки» (на музыку Щедрина), номера «Ой, братцы», «Три богатыря», «Держись, земля», «Озорницы», «Горячая кровь» – постановки Сергея Денисова. Эмоциональное, экспрессивное «Либер танго» – их совместная хореографическая работа, на высоком профессиональном уровне воплощенная на сцене самими молодыми педагогами.

К вам приходят совсем малыши – 4–5-летние детки. К ним, наверное, нужен особый подход, чтобы добиться каких-то результатов?

Да, – присоединяется к беседе хореограф младших классов Лидия Николаевна Васильева. – Каждый урок превращаешь в маленький спектакль, все на образах, на каких-то сравнениях. Видишь, что устали, – даешь им немного поиграть или просто поговорить, это они тоже любят – все свои новости и секреты расскажут. Слезы иногда бьют, что поделаешь, но, в результате, час они работают.

И каждый год вы набираете новый класс, популярность балета не падает?

Не падает, а даже растет. Только в 1990-х годах, когда везде ощущался спад рождаемости, у нас был набор 15 человек вместо обычных двух групп по 30. А сейчас у нас даже работают филиалы в школах № 4 и № 11. В прошлом году нам пришлось отказаться от набора – много учащихся, не хватает помещений, все классы заняты.

А кто придумывает и шьет ваши красивые и оригинальные костюмы?

Эскизы костюмов мы разрабатываем сами вместе с нашим бессменным уже более 30 лет концертмейстером и художником по костюмам Евгенией Васильевной Половой. Причем, до недавнего времени она же и превращала все наши идеи в готовые костюмы.

Я поняла, что планов и идей у вас очень много, а есть какая-то заветная мечта?

Да, хотелось бы иметь свое помещение. А новые постановки, новые поездки – если сложится удачно, то все получится. Ну и, конечно же, хотелось бы передать студию талантливым педагогам, чтобы не прервалась эстафета от Анастасии Александровны Орловой.

На юбилейный концерт все желающие определенно не смогли попасть. Поэтому руководители студии решили повторить юбилейную программу 10 декабря в 14.00, в 65-ю годовщину разгрома немецких войск под Москвой, и, конечно же, пригласить на концерт ветеранов. Это будет дань признательности этому героическому поколению. Своим концертом, прошедшим 18 ноября, студия подтвердила звание «Образцовый коллектив», а для восьмью выпускниц, участвовавших в концерте, этот вечер стал светлым праздником, ярким событием, запомнившимся на всю жизнь.

Беседовала Ольга ТАРАНТИНА

Юбилей Тверского университета

15 НОЯБРЯ в Твери проходили мероприятия в связи с 35-летием Тверского государственного университета. На торжественном заседании с докладом об истории вуза выступил ректор ТвГУ профессор А. Н. Кудинов. С приветствием к юбилею обратился губернатор Тверской области Д. В. Зеленин, который отметил высокий уровень образовательных и научных программ университета. Среди выступавших были заместитель председателя комитета Госдумы РФ А. А. Тягунов, мэр Твери О. С. Лебедев, директор ОИЯИ член-корреспондент РАН А. Н. Сисакян. Директор ОИЯИ отметил высокий уровень подготовки студентов в Тверском университете, рассказал об итогах и планах совместных шагов по развитию сотрудничества ОИЯИ и ТвГУ. В заседании приняли участие многочисленные гости, в том числе делегация ОИЯИ, в которую также входили профессора ТвГУ И. В. Пузынин и Э. А. Айрян.

Технологии, которые меняют жизнь

«НАНОТЕХНОЛОГИИ и наноиндустрия – приоритетные направления развития науки, техники и технологий в Московской области. Здесь планируется создать региональный центр нанотехнологий и информатики, прорабатываются вопросы реализации этих направлений в десяти подмосковных городах, обладающих высокоразвитым научным потенциалом. Среди них особая экономическая зона в Дубне», – сообщает журнал «Федеральное Подмосковье». В свет вышел его третий номер. *Подробности – в электронной версии газеты.*

Вниманию разработчиков!

УПРАВЛЕНИЕ инновационной деятельности и информационных технологий готовит к печати сборник инновационных проектов и разработок, авторами которых могут выступать как предприятия, творческие коллективы, так и отдельные авторы. Анкета – форма представления инновационного проекта и методические указания по ее заполнению публикуются на сайте наукограда Дубна www.naukograd-dubna.ru. Просьба ко всем разработчикам, заинтересованным в продвижении своих проектов и идей, направить информацию в электронном виде по адресу: inoffice@yandex.ru либо по факсу: 212-89-83. Телефон для справок: 212-89-81.

Найти партнеров

ПРИГЛАШЕНИЕ принять участие в шестом Московском инвестиционном форуме «Seed Forum International» пришло из посольства Королевства Норвегия в России и оргкомитета форума в адрес руководителя территориального управления РосОЭЗ по Московской области Александра Раца. Форум будет проходить 30 ноября. Его цель – представить высокий научно-исследовательский потенциал зарубежной промышленности, раскрыть перспективы делового сотрудничества для российских инвесторов и установить контакты с отраслевыми партнерами.



Фото В. ГРОМОВА

По данным отдела радиационной безопасности ОИЯИ, радиационный фон в Дубне 22 ноября 2006 года составил 8–10 мкР/час.

День открытых дверей

7 ДЕКАБРЯ в Дубне пройдет презентация государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Московской области «Международный университет природы, общества и человека «Дубна». Ректор университета профессор Олег Кузнецов так определил цель этого мероприятия: «7 декабря университет «Дубна» распахнет свои двери для многочисленных гостей из разных городов Подмосковья, которые приедут к нам, чтобы воочию увидеть и оценить те результаты, которых добился наш вуз за последние годы. В рамках презентации будет организована выставка, показаны фильмы и видеоролики о нашем учебном заведении, выступят студенческие коллективы художественной самодеятельности».

Визит финской делегации

15 НОЯБРЯ Дубну посетила делегация финской компании Лассила-Тиканойа (L&T), при участии которой в нашем городе была создана и успешно действует «Российско-финская компания «Экосистема». Глава города В. Э. Прох и его первый заместитель С. Ф. Дзюба в ходе встречи обсудили с финской стороной мероприятия по внедрению методов раздельного сбора и сортировки твердых бытовых отходов. Финские гости посетили также Талдомский район, на территории которого по взаимной договоренности с администрацией района планируется начать деятельность компании.

К 65-летию Московской битвы

65-ЛЕТИЕ битвы под Москвой широко отмечается в городах Подмосковья, в том числе и в Дубне. 5 декабря в 13.00 состоится возложение венков на братских могилах на Большой Волге, в 18.00 в ДК «Октябрь» начнется городской вечер, приуроченный также и к 20-летию совета ветеранов.

«Милый мой бухгалтер...»

БЮДЖЕТ должен быть прозрачным – эти слова в последнее время часто звучат с разных трибун. И переход на новые формы учета и контроля, совершенствование бухгалтерской системы в Институте – один из важных ответов на этот вызов времени. 21 ноября сотрудники бухгалтерии ОИЯИ, так же как и работники налоговых служб, отметили свой профессиональный праздник. Присоединяемся ко всем поздравлениям, прозвучавшим в этот день!

Прием депутата

ОЧЕРЕДНОЙ прием избирателей депутатом Московской областной Думы А. В. Долголаптевым состоится 1 декабря в 16.00 в помещении приемной депутата (ул. Мира, 1, Центр детского творчества). Запись на прием у помощника депутата В. Ф. Виноградовой по средам с 15.00 до 17.00 там же (телефон в часы приема 4-66-35).

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Следующий номер газеты выйдет в свет 8 ДЕКАБРЯ.

Подписка на еженедельник «Дубна» на 2007 год продолжается. Если вы хотите получать газету в редакции, подписка на 6 месяцев вам обойдется в 50 рублей, на год – 100 рублей.