



# ДУ «НАУКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС»

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Выходит  
с ноября  
1957 г.  
СРЕДА  
11 марта  
1987 г.  
№ 10  
(2849)  
Цена 4 коп.

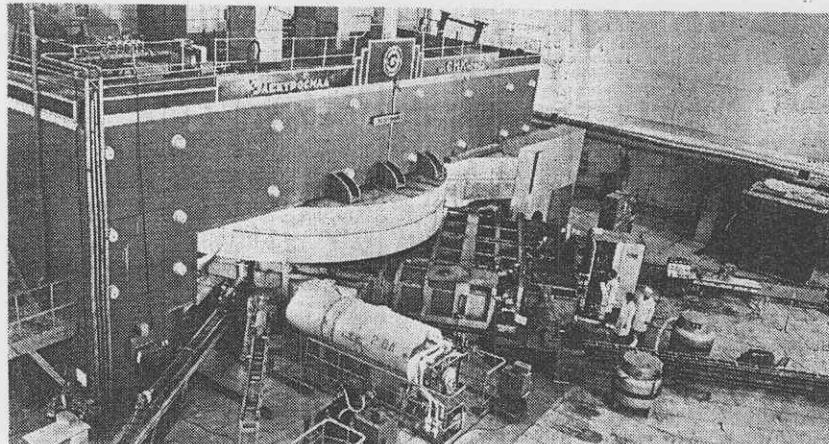
ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

## Собрание Академии наук СССР

Вчера в Москве начало свою работу годичное общее собрание Академии наук СССР. Со вступительной речью на собрании выступил президент АН СССР академик Г. И. Марчук.

В повестку общего собрания Академии наук включены доклады вице-президентов АН СССР академиков Е. П. Велихова, Ю. А. Овчинникова, П. Н. Федосеева, А. Л. Яншина об основных итогах работы Академии в 1986 году, а также доклады главного ученого секретаря АН СССР академика Г. К. Скрибина и вице-президента АН СССР академика В. А. Котельникова о мероприятиях Президиума АН СССР и важнейших направлениях деятельности Академии наук по ускорению научно-технического прогресса в свете решений XXVII съезда КПСС.

### ЛАБОРАТОРИЯ ЯДЕРНЫХ ПРОБЛЕМ



После проведения плановой ремонта базовая установка лаборатории — протонный фазotron на энергию 680 МэВ со спиральной варьющей магнитной полой работает на физические эксперименты. Мезонные пучки, образующиеся

на внешней мишени, транспортируются по фокусирующими трактам в павильоны для физических исследований.

Фото Ю. ТУМАНОВА.  
Сегодня на 4—5-й страницах газеты — специальный выпуск,

подготовленный общественной редакцией Лаборатории ядерных проблем, знакомит читателей «Дубны» с мнением сотрудников лаборатории о путях и направлениях ускорения научно-технического прогресса.

### ОТ СРЕДЫ ДО СРЕДЫ

ВЧЕРА В ГК КПСС состоялось совещание, на котором были обсуждены итоги шефской работы в 1986 году и планы текущего года. В совещании участвовали секретари парткомов предприятий и учреждений Дубны, представители Талдомского РК КПСС, руководители и секретари парторганизаций подшефных союзов.

ПЛАНЫ РАБОТЫ комиссий парткома КПСС в ОИЯИ на 1987 год были утверждены 5 марта. На этом же заседании

члены парткома обсудили итоги собрания актива парторганизации КПСС в ОИЯИ, ознакомились с информацией о работе очередного совещания Комитета Полномочных Представителей.

ЧЕСТВОВАНИЕМ передовых тружениц Дубны стал городской праздничный вечер в канун 8 Марта. Его открыл второй секретарь ГК КПСС В. Н. Трусов. С приветствием к собравшимся обратилась председатель городского женсовета

и Н. К. Кутьина. В программе праздничной встречи были также концерт художественной самодеятельности города с участием коллектива «Аргумент» из Абхазии, выступление театра мод, дегустация разнообразных блюд, приготовленных работниками ОРСа.

ПРАЗДНИЧНЫМИ ВЕЧЕРАМИ в Доме ученых и кафе «Гриль» отметили сотрудники Института Международный женский день. Всем запомнилась интересная программа вечера в

### ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

## Информация к действию

Шесть часов, два вечера подряд, действовала в Дубенском горкоме КПСС «прямая линия». За это время раздалось 196 телефонных звонков. С дубенцами беседовали, давали ответы на вопросы, записывали их критические замечания, предложения секретаря горкома В. Н. Трусова, председатель партийной комиссии Л. В. Сергеева, заведующие отделами А. И. Лебедев, С. В. Королев, В. Э. Прох, другие работники горкома. Не успевали повесить трубку, как в тот же момент раздавался новый звонок, телефонные аппараты буквально не оставляли...

Часто, когда не принимаются во внимание положенные льготы или нормы очереди по неполным прачечным растет. Каждый такой сигнал зарегистрирован, каждому, кто обратился в горком, в скромном времени будет дан ответ.

На втором месте по «приоритету отрицательного свойства» — жилищно-коммунальное обслуживание. Жалобы самого разного сорта: затягивание сроков ремонта, плохое качество или просто игнорирование заявок жильцов. Особое беспокойство вызывали многочисленные звонки из левобережной части города: совершенно неудовлетворительное состояние теплоснабжения. Около 30 заявлений по работе учреждений торговли и общественного питания, целый поток упреков в адрес заводов по ремонту радио- и телевизоров, городского узла связи, учреждений бытового обслуживания населения. Не осталась вне критики работа поликлиник и больниц. Много было советов, как сделать более удобными автобусные маршруты...

Анализируя содержание 282 вопросов, пришли к выводу, что они охватывают практически все сферы жизни города. За скрупулезным, казалось бы, проблемами, встающими социальными, политическими. Они связаны с такими понятиями, как ответственность руководителей, в первую очередь — коммунистов, за порученное им дело, ответственность депутатов перед избирателями, необходимость расширения гласности на всех уровнях, многими другими, о которых со всей прямотой говорилось на XXVII съезде партии, на пленумах ЦК КПСС. «...Одного звонка из горкома по поводу затянувшегося ремонта теплосетей на доме № 10 по ул. Калининградской оказалось достаточно, чтобы неполадки были ликвидированы. Об этом сообщил 5 марта А. Б. Шербик, благодаря заседанию. Но ведь заявка подавалась в ЖЭК, и его работникам, а не секретарию горкома нужно было настойчиво добиваться ее оперативного выполнения. И таких примеров можно привести немало. Обращались в горком после многочисленных хождений по различным инстанциям, где не получали

удовлетворительных ответов или — одни неопределенные обещания. Однако «прямая линия» выявила и другую тенденцию: недостатки, которые по силам устранить самим (навесы портфодов в собственном подъезде), порой раздуваются в неразрешимые конфликты, или иное — непосредственно «на месте» вопрос даже не пытались поднять, по нужным адресам не обращались — лучше сразу «инверсии»: «Пусть там разберутся!».

Знакомясь с обобщающими данными «прямой линии» (а они были подготовлены в горкоме уже в понедельник), видим, что сотрудники ОИЯИ активно участвовали в ней, внесли ряд деловых предложений по самым разным, общественно важным вопросам. Это В. А. Жигулин, А. С. Кузнецов, В. А. Терперин, И. А. Трифонова, В. А. Богач и другие.

На этой неделе работники ГК КПСС передадут в исполнок горсовета, руководителям учреждений и предприятий все замечания и предложения. Сроки для ответов, принятых мер назначаются самые сжатые. Но, конечно, этим не будет исчерпана работа над информацией, полученной по «прямой линии», информацией не только к размышлению, а, главное образом, — к действию.

«Прямая линия», требующая действенной обратной связи, — полезное начинание. Целесообразно открывать ее чаще, проводить по отдельным темам — самым злободневным для жителей города. Первый опыт уже есть. Дубенцы отнеслись к нему положительно. Они же оценят кип «прямой линии». Поэтому несложные вопросы надо решать сегодня.

А. ГИРШЕВА.

### НОВАТОРЫ ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ

Вчера в городском комитете КПСС состоялось собрание актива ВОИР Дубенского городского организаций Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

Председатели советов ВОИР, активные рационализаторы и изобретатели Дубны поделились опытом работы по совершенствованию изобретательской и патентно-лицензионной деятельности на предприятиях и в организациях Дубны, обсудили задачи и роль новаторов, организаций ВОИР в повышении уровня разработок и качества продукции в свете решений XXVII съезда КПСС. На собрании выступили второй секретарь ГК КПСС В. Н. Трусов, член президиума областного совета ВОИР С. Ю. Иванов,

председатель городского совета ВОИР В. А. Альперт.

На ежегодном собрании актива городской организаций ВОИР подведены итоги смотра предприятий, организаций, изобретателей и рационализаторов города по достижению наивысших показателей в изобретательской и рационализаторской работе. Названы предпринятия города, добившиеся лучших результатов в экономии материалов и топливно-энергетических ресурсов, по экономическому эффекту от внедрения изобретений и рационализаторских предложений, по работе с молодежью. Лучшим изобретателем города по итогам 1986 года назван В. А. Савеев, лучшим рационализатором — А. П. Темников.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

18 марта в 14.00 в Доме культуры «Мир» состоится семинар политинформаторов, руководителей агитколлективов и организаторов контрпропаганды. В пла-

не работы семинара — встреча с председателем городского комитета народного контроля С. А. Бабаевым, занятия секций.

Кабинет политпросвещения ГК КПСС.

та, обсудил проект Устава общеобразовательной школы. В ходе обсуждения директора школ внесли свои дополнения и предложения в этот новый документ.

БЕСЕЛО и интересно прошла 7 марта зимняя спартакиада детей сотрудников ОИЯИ из ГДР, которая стала уже традиционной. В ней участвовали ребята от 6 до 15 лет, соревновавшиеся в лыжных гонках, катании на санках и просто в веселых играх.

# О самых актуальных проблемах

ЗАМЕТКИ СО ВСЕСОЮЗНОГО СОВЕЩАНИЯ  
ПО ФИЛОСОФСКИМ И СОЦИАЛЬНЫМ ПРОБЛЕМАМ  
НАУКИ И ТЕХНИКИ

В ФЕВРАЛЕ В МОСКВЕ проходило Всесоюзное совещание по философским и социальным проблемам науки и техники. Это было четвертое совещание такого масштаба за всю историю нашей страны (первое, посвященное философским вопросам естествознания, состоялось в 1958 году и сыграло определяющую роль в оздоровлении общественных наук). В совещании приняли участие 700 специалистов по различным областям науки. Наш Институт представляли А. В. Ефремов, О. К. Пашаев, автор этих строк и А. А. Ятиков (один из немногих, кто участвовал во всех предыдущих совещаниях). Было сделано более 300 докладов. На пленарных и секционных заседаниях, в дискуссиях за «круглыми столами» проходили весьма бурные обсуждения таких вопросов, как глобальные проблемы и будущее человечества; проблема оптимизации научных исследований и эффективности их использования в условиях ускорения научно-технического прогресса; механизмы социокультурной детерминации развития научных теорий; естествознание и духовные ценности цивилизации; человек в процессе обновления и совершенствования социалистического общества; соотношение логико-методологических и социокультурных подходов в современной философии науки.

Совещание уделило исключительно большое внимание ЦК КПСС и Президенту АН СССР. Академики П. Н. Федосеев, А. Л. Яншин, А. А. Самарский, Д. М. Гашвили, А. Г. Егоров, В. И. Кудрявцев, К. В. Фролов, члены-корреспонденты И. Т. Фролов, М. Г. Волькенштейн, А. В. Яблоков, С. Т. Мелюхин, В. П. Зинченко, Б. Р. Ломов и многие другие советские ученые приняли активное участие в работе пленарных и секционных заседаний.

В ДАННОЙ СТАТЬЕ я ограничусь тремя направлениями в работе совещания: социально-политический анализ современного общества; причины отрицательных явлений за последние 10—15 лет; формирование научно обоснованных рекомендаций путей дальнейшего развития.

Практически во всех докладах на пленарных заседаниях была дана та или иная характеристика процессов, происходящих в нашем обществе, прежде всего — застоя в организационной структуре управления промышленностью и наукой, который скапливался в резком снижении темпов роста экономики (впервые за всю историю страны такое снижение было вызвано не внешними, а внутренними причинами). Резко понизился уровень социальных и философских исследований, которые скорее фиксировали практику жизни, но не определяли ее. Философия потеряла свою предсказательную силу. В этом отношении большое впечатление произвел на меня доклад профессора Д. П. Горского — одного из крупных представителей в области диалектической логики, изложившего итоги работы секции «Структура и закономерность развития научного познания». На этой секции шел серьезный разговор о холистических тенденциях нашей философии, ее dogmatischen и серости, указывалось, в частности, что в большинстве учебников по диалектике есть только иллюзия понимания предмета, предлагающая автоматическое заучивание.

Многие докладчики отмечали оторванность практики от научных исследований и системы высшего образования от практики. Академик В. И. Кудрявцев (директор Института государства и права АН СССР) рассказал о торможении Государственным комитетом по делам изобретений и открытий принятия новых законов в областях внедрения результатов научных иссле-

дований и изобретений в народное хозяйство. В том же докладе было обращено внимание на проблемы алкоголизма, наркомании, изменения ценностных ориентаций поколений, инфиляции идеалов.

В чем причина этих отрицательных тенденций в экономической, научной и социально-политической областях?

Вопросы, относящиеся к этой проблеме в том или ином аспекте, широко обсуждались на секционных заседаниях, в дискуссиях за «круглыми столами» и в кулуарах. Меня поразил один из ответов на этот вопрос, на мой взгляд, наиболее верно схватывающий суть возникновения всех этих явлений, а именно: направленность нашего общества в последние годы на потребительство. Под этим следует понимать не только потребление товаров. Философское понятие «потребительство» характеризует целую идеологию, согласно которой духовное равенство и самовыражение личности, ее цель жизни как нравственную основу, обретают, как правило, на пути накопления и потребления вещей, званий, титулов, высших постов, т. е. чисто внешних атрибутов, используемых этой линейностью только для личных целей, комфорта. Чем больше этих атрибутов, тем более человек становится их рабом, теряет духовную связь с обществом и его идеалами, становится «политическим группой», и, пребывая на высоких постах, является чрезвычайно опасным членом общества, распространяющим бациллы приспособленчества и лицемерия. Конечно, это крайняя форма, необходимая для появления сугубо явления. Речь может идти только о той или иной степени «заражения» общества и ее отдельных членов идеологией «потребительства». И чем больше человек заряжен ею, тем более он заинтересован в законы институтов, в ее формализации и бюрократизации.

Питательной средой для роста такого рода идеологии, как отмечалось в некоторых выступлениях, являются распространявшиеся у нас различные привилегии и «номенклатурная система» выдвижения на должности, которая не только не имеет ничего общего с деловым подходом, но и прямо противоречит Конституции СССР. Здесь делились ссылки на доклад М. С. Горбачева на инварской Пленуме ЦК КПСС, где критиковался преимущественный подбор руководящих кадров из членов КПСС. Такой подбор кадров позволяет, конечно, очень легко, с помощью партийной дисциплины, добиваться беспрекословного подчинения, но именно это подчинение в случае доминирования цели «потребления» становится чрезвычайно опасным для дальнейшего развития общества. Отмечалось, что люди с подобной идеологией, «накопившиеся» к настоящему моменту на ответственных постах, являются основными противниками перестройки общественных отношений и процесса демократизации.

КАКОВ ЖЕ наиболее оптимальный путь развития процесса демократизации? На совещании в основном обсуждались два вопроса в этом направлении. Первый: как изменить социальные условия, чтобы люди, не живущие интересами народа, партии, науки, а использующими эти интересы для личных целей, было бы невыгодно существовать; как создать условия работы коллектива, при которых на высших и низших руководящих постах были те, кто обладает реальным авторитетом и умеет по-

вести за собой массы? И второй вопрос: куда вести массы, т. е. вопрос формирования целей общества и, в конечном счете, духовных и нравственных ценностей.

Второй вопрос вызвал чрезвычайно интересную дискуссию на встрече за «круглым столом», посвященной духовным ценностям современной цивилизации. Мне довелось принимать непосредственное участие в организации этой дискуссии, которая проходила под председательством профессора Ю. В. Сачкова. К сожалению, рамка газетной статьи не позволяет рассказать о ней подробно.

Возвращаясь к первому вопросу — «об изменении социальных условий», сформированному выше, я хотел бы перечислить некоторые конкретные рекомендации по организации науки, которые прозвучали в ряде докладов. Академик П. Н. Федосеев, посвятивший проблемам организации науки половину своего доклада, сказал, что основным направлением работы по очищению философии и науки в целом от отрицательных тенденций прошлых лет является, прежде всего, работа по изменению организационной структуры институтов АН СССР, переход от экстенсивного развития науки к интенсивному. В АН СССР готовятся решения по кардинальному изменению старой структуры, которые узаконят создание в институтах временных коллективов с разрешением широкого привлечения в эти коллективы молодых ученых из других институтов и коллектива. Нужно сказать, что в ОИЯИ хорошо известны такого рода временные коллективы, называемые коллаборациями, которые создаются на определенный срок из постоянных секторов различных институтов. Однако в АН СССР вполне понимают, что именно сами «постоянные сектора», консервированные навечно штатным расписанием, являются главным тормозом развития научных исследований.

В науке проблемы постоянно возникают и исчезают, и сектора, отдельы и даже цели института имеют смысл создавать временно и целенаправленно на решение вполне определенных научных проблем. Структура организации науки значительно более эффективна, если она стала же изменчивая, как и сама наука. Предполагается, что в этих условиях работы временных коллективов будет автоматически возникать здоровая конкурентная борьба проблем и проектов, выдвижение и рост новых лидеров в науке. В АН СССР продумывается вопрос широкого привлечения к руководству научной более молодых ученых, введение предельного возрастного ценза по научно-организационной деятельности.

В дискуссиях был затронут такой важный вопрос, как контроль за деятельностью администрации научных институтов трудовыми коллективами этих НИИ. Не секрет, что резкий рост формализма, бумаготворчества и бюрократии за последние 15 лет (характерным примером у нас в ОИЯИ является появление целой «тотальной вычисления экономической эффективности фундаментальных исследований», которой занимается штат сотрудников и которая совершенно бесполезна) стал возможным благодаря отсутствию хорошо наложенной обратной связи между коллективом сотрудников и администрацией институтов, с одной стороны, и самой администрацией и вышестоящими органами, с другой стороны. Что нужно сделать, какой орган создать, чтобы администрации институтов было бы выгодным

защитить свои коллективы от излишней «олеопи» сверху и не развивать самим бюрократические методы управления?

В производственных коллективах, где сейчас повсеместно начинают выбирать своих директоров, такими органами являются собрания трудового коллектива и постоянно работающие советы по организации этих собраний. Выбранные директора автоматически несут ответственность перед своими коллективами и отчитываются перед ними.

Специфика научных институтов, как было отмечено на совещании, такова, что директор более целесообразно продолжать выбирать не снизу, а сверху компетентными органами, ответственными за уровень научных исследований в стране в целом. Однако, по-видимому, столь же целесообразно и проводить периодические отчеты администрации перед собранием научного трудового коллектива с оценкой ее деятельности и доведением этой оценки до соответствующих органов, которым доверено право выборов. Такого рода права научных трудовых коллективов не противоречат существующему сейчас законодательству и могут быть осуществлены в любое время. По-видимому, имеет смысл собрания и советы научных трудовых коллективов рассматривать как постоянный источник новых идей по совершенствованию управления, как кузницу молодых кадров для руководящего состава.

На совещании высказан целый ряд идей и предложений по оздоровлению научной и социальной жизни. На секционных заседаниях был представлен ряд интереснейших работ. Некоторые из них авторов приглашены в Дубну для выступления на философских семинарах и лекциях. Большую работу в этом направлении проделали члены правления Дома культуры «Мир» и руководитель секции по работе с молодежью в бюро институтской организации общества «Знание». О. К. Пашаев.

В НАШЕЙ СТРАНЕ начался третий процесс демократизации. Первые два были в начале 20-х годов и в конце 50-х. Их колосальное влияние на развитие экономической и социальной жизни еще не осознано, однако его трудно переоценить, даже с точки зрения роста международного авторитета страны. Сейчас, точно так же, как и в 20-е годы, когда был популярен лозунг «Дашь мировую революцию!», трудно поверить в самостоятельный мирный переход к капитализму, как трудно поверить в революционный процесс в развитых капиталистических странах, где рабочий класс часто занимает революционные позиции. Мы должны ясно осознать, что в настоящее время так же, как в далекие 20-е годы, существует единственно возможный путь мирного развития «мирowego революционного процесса» — это процесс демократизации в нашей стране, ее быстрое экономическое развитие и выход на лидирующую положение в мировой экономике. Решение глобальных проблем современности — проблемы войны и мира, экономической катастрофы, психологического вырождения — по плечу только развитому и процветающему государству, способному увлечь за собой другие страны и народы к общему будущему, девизом которого будет не «прайд и благосостояние», а «творчество и развитие».

IV Всесоюзное совещание по философским и социальным проблемам науки и техники останется в истории страны как совещание по теоретическим аспектам демократизации нашего общества.

В. ПЕРВУШИН,

ведущий научный сотрудник ЛТФ.

## НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ ПРОПАГАНДИСТА

### ВСЕ АСПЕКТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

священных актуальным вопросам многогранной деятельности, которую проводят СЭВ по дальнейшему развитию и совершенствованию социалистической экономической интеграции. Во втором издании книги отражены те новые аспекты и задачи, которые поставлены в повестку дня Комплексной программы научно-технического прогресса стран — членов СЭВ до 2000 года, решениями XXVII съезда КПСС и съездами других стран — членов СЭВ.

В словаре-справочнике помещены диаграммы, графики, таблицы, иллюстрирующие динамику развития социалистических стран. Ряд данных приводится в сравнении с показателями развития капиталистических стран. Например, из графика роста производительности труда с 1950 по 1983 год в промышленности европейских стран социализма, а также ФРГ, Франции,

Великобритании и США видно, что социалистические страны по этому показателю в 2-3 раза превосходят развитые капиталистические страны.

Отдельным аспектом сотрудничества посвящены работы, рассчитанные на специалистов, более глубоко интересующихся проблемами сотрудничества. — Ширяев П. Ю. «Современные формы сотрудничества стран — членов СЭВ в сфере материального производства» (М., «Высшая школа», 1985); Мельник М. В. «Анализ развития производственно-хозяйственных организаций в странах — членах СЭВ» (М., «Финансы и статистика», 1986); Миронов Н. В. «Внешние связи министерств, объединений и предприятий. Правовые вопросы» (М., «Юридическая литература», 1986).

Монография Е. А. Шабаевой «Право международных организа-

ций. Вопросы теории» (М., «Международные отношения», 1986) посвящена исследованию юридической природы и правового положения международных организаций как одной из форм международного сотрудничества. В книге даются понятия международной организации, рассматриваются внутрисоюзнический механизм деятельности и роли международных организаций в современных условиях.

О книге Свядоша Ю. И. «Правоохрана научно-технических достижений и советский экспорт» (М., «Юридическая литература», 1986) следует рассказать немного подробнее. На первый взгляд, кажется, что она посвящена довольно специальным вопросам: юридическое обеспечение экспортов, патентование советских изобретений и др. Однако экспорт промышленных товаров и патентно-

лицензионная деятельность СССР постоянно развиваются, в эту работу вовлекается все большее число организаций и специалистов, а задача ближайших лет — увеличение экспорта и совершенствование его структуры — не может быть успешно решена без улучшения организационно-правового обеспечения внешнеэкономической деятельности. Именно данные обстоятельства обуславливают актуальность и важность книги, интерес к ней не только «узких» специалистов.

Н. ФРОЛОВ.

# ОПЫТ ДРУЗЕЙ К ОЦЕНКЕ РАБОТЫ — С ВЫСОКИМИ ТРЕБОВАНИЯМИ

Призы к образованию Союза свободных немецких профсоюзов ГДР прозвучали 15 июня 1945 года, и сегодня профсоюзы ГДР утверждены как школа социализма, как ведущая сила в организации социалистического соревнования, представляющая интересы трудящихся. Работая под руководством партийной организации СЕПГ в ОИЯИ, профсоюзная организация обеспечивает успешное выполнение сотрудниками из ГДР научных заданий, полученных на родине. С одной стороны, мы считаем своей задачей помочь новым сотрудникам быстро освоиться в ОИЯИ, а с другой стороны — в максимальной степени мобилизовать специалистов из ГДР для выполнения научно-тематических планов в различных подразделениях Института.

Одним из основных направлений нашей работы является организация социалистического соревнования. На предприятиях и в учреждениях ГДР профсоюзные организации направляют свою деятельность на развитие инициативы трудящихся, выполнение и перевыполнение государственных заданий. В условиях работы в международном коллективе ОИЯИ это направление несколько модифицируется. Сотрудники из ГДР активно участвуют в социалистическом соревновании, руководство профсоюзной организацией регулярно рассматривает их результаты.

Предмет постоянной заботы наше профсоюзной организации — развитие и укрепление дружбы с коллегами из Советского Союза и других братских стран. Все сотрудники из ГДР высоко оценили усилия Страны Советов в борьбе за укрепление мира и разоруже-

ние. И это выражается не только на словах, но и на деле. Каждый работающий член профсоюзной организации переводит ежемесячно один процент своей зарплаты Фонду мира ГДР. Мы считаем, что накопленный неплохой опыт в повышении уровня политических знаний наших сотрудников. Всем членам профсоюза регулярно посыпаются политизанные. Содержание занятий стали не только вопросы политики и экономики ГДР, но и материалы Пленума ЦК КПСС, важные события, происходящие в Советском Союзе. С большим интересом мы следим за усилиями советского народа, направленными на решение задач, поставленных XXVII съездом КПСС. Программа ускорения, сформулированная съездом, предъявляет высокие требования к работе каждого. Этими требованиями мы стараемся руководствоваться и при оценке результатов работы и вклада сотрудников из ГДР в успехи международного коллектива ОИЯИ.

Большое внимание в группе уделяется предложению, замечаниям наших сотрудников, решению различных проблем в их работе. Так, например, в период подготовки к XI съезду СЕПГ были проведены беседы с каждым членом группы. Полученные в результате этого предложения и критические замечания обсуждаются совместно руководством группы, партийным и профсоюзным комитетами, а результаты обсуждений представлены на общем открытом собрании группы.

Мы понимаем, что кне работой единой живет человек, особенно когда он оторван от привычных условий жизни и своей культурной среды. Постоянная комиссия, действующая при профсоюзном комитете, координирует всю культурную работу в группе. Область ее деятельности очень широка — от организации экскурсий в московские музеи или театры, вечеров, посвященных различным праздникам, до совместных «вылазок» на лоно природы — таких как, например, ежегодная поездка всей группой на Липно. Многолетний опыт работы утвердил значение и роль организатора спорта, также работающего при профсоюзном комитете группы. Он координирует планы различных секций: плавания, волейбола, футбола и аэробики. Ежегодно в сентябре проводится спортивный праздник нашей группы, команды ГДР участвуют в спортивных мероприятиях ОИЯИ.

Сейчас профсоюзная организация ГДР подводит итоги соцсоревнования 1986 года, они будут объявлены в марте 1987 года на открытом собрании. В процессе подведения итогов мы стараемся изыскивать резервы в своей работе.

Основное содержание работы профсоюзной организации в этом году определяют II съезд профсоюзов ГДР, который состоится в апреле 1987 года, 38-я годовщина образования Германской Демократической Республики, которую мы отметим в октябре, и 70-я годовщина Великой Октябрьской социалистической революции.

Эберхард МРОЗАН,  
старший научный сотрудник ЛТФ,  
председатель профсоюзного комитета группы ГДР в ОИЯИ.

## Информация дирекции ОИЯИ

Постановлением Президиума Академии наук СССР присуждена премия имени И. Е. Тамма 1986 года сотруднику Объединенного института ядерных исследований В. И. Огневецкому за цикл работ «О симметрии взаимодействующих полей».

В работе школы-совещания молодых специалистов по технической сверхпроводимости участвуют сотрудники Лаборатории высоких энергий Г. Л. Кузнецова и Г. П. Решетникова и сотрудники Лаборатории ядерных проблем В. И. Суханова. Школа проходит с 8 по 13 марта в Протвино.

На заседании специализированного совета при Лаборатории теоретической физики состоялась защита докторской диссертации на соискание ученой степени кандидата физико-математических наук.

В. Н. Ткачевым — на тему «Влияние сложных конфигураций на свойства магнитных дипольных возбуждений в магнитных ядрах»;

С. Г. Гориным — на тему «Операторные разложения в минимальной вычислительной схеме».

Дирекция ОИЯИ направила в краткосрочную командировку для выполнения совместных работ в Чехословацкую Социалистическую Республику Д. Крушинского (ЛЯР).

На научно-методическом семинаре Лаборатории ядерных проблем, состоявшемся 5 марта, с докладом «Система космического триггера и временной привязки дрейфовых камер мюонного спектрометра нейтринного детектора» выступил С. И. Праков.

На научно-техническом совете Лаборатории ядерных реакций 26 февраля обсуждался план-график работ по созданию У-400М, такие научные и методические работы ЛЯР и изобретения и предложения ЛЯР для выдвижения на конкурсы ОИЯИ.

## В научных центрах стран- участниц



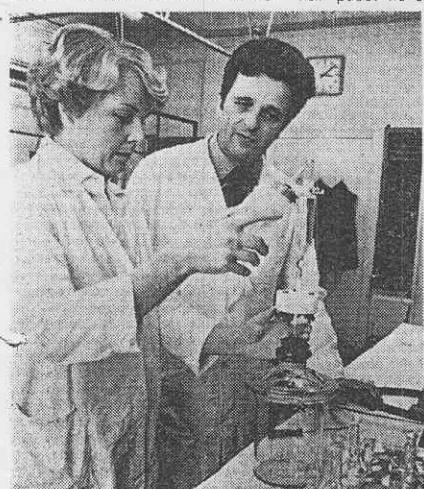
ЛЕЙПЦИГ. Центральный институт изотопных и радиационных исследований.

Применение стабильных и радиоактивных изотопов в прикладных исследованиях, разработка ядерно-физических и радиохимических методов анализа и их ис-

пользования в народном хозяйстве, изучение действия радиации на вещество — такие задачи решают сотрудники Центрального института изотопных и радиационных исследований АН ГДР в Лейпциге. Широкий диапазон исследований в этом научном центре: от фундаментальных работ по синтезу новых элем-

ментов, которые ведутся в сотрудничестве с учеными Лаборатории ядерных реакций ОИЯИ, и разработки программного обеспечения экспериментов совместно со специалистами ЛВЭ и ЛВА — до применения изотопов. Новый импульс в развитие сотрудничества ОИЯИ и ЦИРИИ внес визит в ГДР директора ЦИРИИ академика Г. Н. Флерова.

В этом году специалисты ЦИРИИ готовятся к пуску микротрона — нового инструмента, с помощью которого предстоит получать короткоизлучающие изотопы, вести активационный анализ для различных областей науки, техники, народного хозяйства.



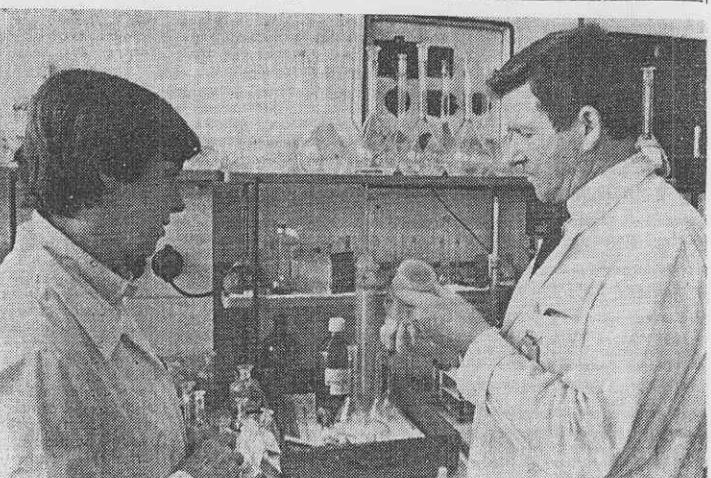
### На снимках:

В измерительном центре радиохимической лаборатории, которой руководит Х. Брухертзайфер (он в течение нескольких лет работал в ЛЯР ОИЯИ), ведется обработка данных радиохимического анализа (снимок вверху).

Методику радиохимического анализа отрабатывают Х. Брухертзайфер и лаборант Ю. Фрэлих (снимок слева).

Б. Горски обсуждает с М. Бэрром результаты по синтезу и изучению свойств технических аминов. Сейчас химик из ГДР участвует в исследованиях по синтезу сверхтяжелых элементов в Лаборатории ядерных реакций.

Фото Ю. ТУМАНОВА.





Сегодняшний выпуск, подготовленный общественной редакцией Лаборатории ядерных проблем, посвящен обсуждению путей повышения эффективности исследований в области физики высоких энергий. Сегодня она еще оставляет желать лучшего, и связано это не только с недостаточным финансированием или отсутствием современной ускорительной базы, но и с устаревшими во многих случаях формами организации исследований. Именно этих сторон деятельности Института должна в первую очередь коснуться перестройка, к которой призывают решения ХХVII съезда КПСС, липецкого Пленума ЦК партии. Публикуются сегодня материалы, отражающие точку зрения по этому вопросу представителей разных поколений научных сотрудников лаборатории.

Руководитель общественной редакции Лаборатории ядерных проблем в газете «Дубна» Р. Я. Зулькарнеев — ведущий научный сотрудник, доктор физико-математических наук, автор 60 научных работ, специалист по исследованию поляризационных явлений в области средних и высоких энергий, работает в ОИЯИ тридцать лет. Он делится размышлениями о некоторых проблемах организации экспериментальных исследований в области физики высоких энергий в нашем Институте.

А. Г. Володко — старший научный сотрудник, кандидат физико-математических наук, автор более 80 научных работ в области изучения взаимодействий частиц при высоких энергиях, участник совместного ОИЯИ — ЦЕРН эксперимента NA-4. В Институте его знают также как автора и исполнителя «остросюжетных» спектаклей на темы, близкие всем сотрудникам ОИЯИ. В своих заметках А. Г. Володко делится мыслями по поводу проблем развития Института.

Ю. Ф. Киселев — старший научный сотрудник, кандидат физико-математических наук, в лаборатории с 1969 года. За это время им выполнено около 40 работ в области методики создания поляризационных мишней. Большое внимание он уделяет решению ряда инженерных проблем в этой области.

О том, каким видится будущее ОИЯИ представителю молодого поколения, рассказывает выпускник физического факультета МГУ 1980 года инженер-исследователь Н. В. Хомутов. Круг его научных интересов связан с информатикой, проблемами связи экспериментальных установок с ЭВМ. Он опубликовал 4 работы по этой тематике. Активно участвует в общественной жизни коллектива — член бюро ВЛКСМ и заместитель председателя СМУиС лаборатории.

Перестройка, ускорение — эти понятия стали ключевыми в печати, часто или манипулируют на собраниях и просто в разговорах. При этом суть ускорения в научных исследованиях применительно к ОИЯИ и связанной с этим перестройкой сводят порой лишь к укреплению дисциплины труда и омоложению руководящего и неруководящего состава подразделений Института. Бессспорно, это важно — чтобы ежедневно и в определенное время в двери лаборатории входили (и выходили обратно) добрые и энергичные молодые люди. Однако следует признаться, что соблюдением только этих условий нам еще не создать достаточных предпосылок для интенсификации труда в людом, а не только научном, учреждении.

В этих заметках пойдет речь о некоторых из предпосылок, без учета которых, по-моему, нельзя создать действенный механизм, обеспечивающий более качественное и быстрое выполнение исследовательских работ. Хочу оговориться, что имеются в виду работы и условия этих работ в Лаборатории ядерных проблем. Сконцентрируем внимание на рассмотрении следующих вопросов:

секторная форма организации научных коллективов, конкурсная система отбора экспериментальных проектов, идей и методов, создание специальных органов по выработке научной политики Института. На мой взгляд, это реальные шаги на пути к интенсификации труда в ОИЯИ, применению новейших достижений и ориентации на передовые методы ведения работ, концентрации усилий на главных направлениях.

Начнем с первого. Одним из факторов, серьезно сдерживающих дальнейшее стимулирование деловой и исследовательской активности персонала, является организация научных коллективов в рамках секторов. Целесообразность дальнейшего безоговорочного сохранения этого принципа с некоторыми портами подтверждается сильному сомнению. Это утверждение не голословно. Особенно ясно этот факт обозначился ходе обсуждения на страницах иллюстрации на тему «Формы научного объединения: сектор или проект?». Почти все выступавшие в этой дискуссии отдали предпочтение ведению исследовательских работ по проектам, считая сектор анахронизмом.

В чем же заключаются недостатки? Напомним о них кратце тем, кто остался в стороне от этой дискуссии. Основной слабостью секторной системы является недостаточный учет творческого, глуб-

бокого личностного характера научного процесса. Особенно остро ощущают жесткие и сковывающие научно-организационные рамки сектора наиболее зрелые и активные (кстати, они же и самые ценные для Института) члены коллектива, для которых характерна подвижность научных интересов. На некоторой стадии развития коллектива именно это обстоятельство становится источником неустойчивости в секторе, возникновения многотельности, неэффективного использования возможностей и способностей научного работника. Сюда же следует добавить — и это также подчеркивалось в дискуссии, что секторная форма организации коллектива

его осуществление коллектив наывается статусом самостоятельный административной единицы в рамках, например, отделов на ограниченный срок. Незадолго до окончания назначенного срока процесс должен повторяться снова по прежней схеме. Это может произойти как на базе уже сложившегося, так и обновленного состава сотрудников. На этот раз новые лидеры получают возможность проявить свои организаторские способности и научные таланты. Таким образом можно было бы создать нечто вроде механизма обновления, испытания и прототипа для наиболее зрелой части наших научных кадров. В этом Институт остро нуждается.

Проект лучше, а этот хуже. Еще один характерный штрих в сегодняшней системе отбора идей в нашей лаборатории. На мой взгляд, администрация в основном забочена, обеспечено ли выдвигаемое предложение эксперимента исполнителями? Если да, то, можно не сомневаться, оно пройдет, лишь бы не обладало серьезным изъянами. Если нет, то, независимо от степени научной ценности, оно, скорее всего, обречено уже в зародыше. Научная сторона вопроса здесь не на первом месте. Парадокс, но это так. Администрация не станет заниматься перемещением людских ресурсов, чтобы реализовать выше, пусть и очень актуаль-

## ПРАВО НА ЭКСПЕРИМЕНТ

является причиной неполного, неэффективного использования материальных и людских ресурсов. И здесь, мне кажется, не поправить положение однажды только принципами материального стимулирования, омоложением кадров и укреплением дисциплины. За иллюстрациям далеко ходить не нужно, они известны всем в лабораториях. Отмечу лишь многоточность исследований в секторах. Только в одном научно-исследовательском отделе физики адронов Лаборатории ядерных проблем почти все сектора ведут работу одновременно по трем — четырем подтемам, сведенным формально воедино в тематических планах. Как бы мы их не имели, все это полноценные темы, различающиеся между собой и содержанием, и методами исполнения. Исследования ведутся часто различными сотрудниками на различных базовых установках и даже на различных географических широтах. Не думай, что положение существенно лучше в других отделах, исключая разве что отдел искрового спектрометра, где, действительно, весь коллектив занят работой по одной теме, на одной установке. Но и здесь есть свои проблемы из числа отмеченных выше.

Итак, по мнению скептиков, сектор плох. Но что же лучше? Проектная система. Это своеобразная форма условного контракта. Мы уже писали раньше, что проектная форма работ — это добровольное объединение усилий отдельных научных сотрудников и инженеров по интересам на основе одной общей цели — реализации крупного эксперимента, идеи или метода. После принятия проекта и получения средств на

можно спорить о многих деталях и конкретных путях создания этих, пока гипотетических для ОИЯИ коллективов. Но неспроста одно: такая форма организации труда исследователей лишена основных недостатков секторного образа жизни, поскольку в максимально возможной мере учитываются социально-психологические и другие особенности работы. Это одно из необходимых условий эффективной деятельности любого коллектива.

Но мы несколько увлеклись. Итак, интересы и коллективы определились, проекты написаны и направлены руководителям отделов пока в виде предложений, лежащих пухлой стопкой на директорском столе... Можно ли окинуть, что достоинства, заложенные в проектной системе, могут быть в полной мере реализованы при распространении сейчас в Институте практике отбора наибольшего количества перспективных предложений? Думаю, что нет. Еще недостаточно, чтобы способные и энергичные люди объединились по интересам. Необходимо, чтобы для дальнейшей реализации объективным способом отбирались лишь наиболее актуальные по замыслу и самые талантливые и экономичные предложения. Так мы и приходим к очевидной необходимости конкурса идей, проектов, методик. В нашей современной системе отбора идей есть много инстанций, согласований, обсуждений (это не всегда плохо) и неизученной политики, но не достает именно элемента состязательности, здоровой научной конкуренции. Я не при有多么, чтобы при обсуждении проектов мы бы сравнивали их достоинства и недостатки, делали выводы: этот

нное, предложение. Опыт даже показывает, что людские ресурсы в лаборатории выделяются «под личность», а не под идею». Иначе нельзя понять, почему чрезвычайной важности задача — исследование двойного бета-распада, предложенная физиками высочайшем квалификации, влечет существование на «голове энтузиазма», не включенном в темплан. Нет разумных оправданий и тому, что в свое время не был даже допущен к обсуждению на НТС другой эксперимент огромной важности — по нейтронантинейтронным осцилляциям. О каком конкурсе идей и проектов можно говорить при такой практике обсуждения перспективных тем? Я далек от мысли полностью отрицать наличие элемента соревновательности в существующих условиях отбора проектов, но его следует существенно усиливать, а попросту говоря, специально организовать.

В настоящее время наша система представления и отбора проектов — это беспорядочный набор программно мало связанных между собой предложений, охватывающих проблемы картофелеводства, медицины, биологии и энергетики, с одной стороны, и спектроскопии, ядерной физики и физики сверхвысоких энергий — с другой стороны. Это совершенно несопоставимые между собой по существу и значимости темы, которые, естественно, несравнимы. Поэтому нет условий для конкурса идей. Это скорее похоже на музыкальный конкурс, в котором жюри обязано выявить одного победителя среди трубачей, скрипачей и барабанщиков.

Другими словами, напрашивается вывод, что у лаборатории нет трех основных

## ЧТОБЫ СОХРАНИТЬ И УПРОЧИТЬ ПОЗИЦИИ

Прежде всего хотелось бы подчеркнуть, что эти заметки носят исключительно субъективный характер, ни в коей мере не претендуют на полную освещение проблем и обязательность выводов. Вместе с тем, думается, что ряде затронутых вопросов они отражают реальную ситуацию.

Более тридцати лет назад, в момент создания, ОИЯИ опиралась на самые передовые, лучшие в мире базовые установки: ускоритель ЛВЭ на энергию 10 ГэВ, самый интенсивный циклотрон на энергию до 1 ГэВ — синхроциклotron ЛЯП, лучший в мире ускоритель тяжелых ионов в ЛЯР, уникальный ИБР-1 в ЛНФ. Высококвалифицированный, молодой и энергичный штат сотрудников и исследователей был, без сомнений, лучшим в СССР и других странах-участницах. Все это и определило заметные успехи и достижения ОИЯИ на мировом уровне в первые годы его существования.

Однако уже тогда были заложены и основы теперешнего, далеко не столь блестящего состояния.

Высочайшая самостоятельность была придана основным структурным подразделениям ОИЯИ —

дорогостоящей и наиболее бурно развивающейся области экспериментальной физики — некоторым странам-участницам начали, минуя ОИЯИ и вкладываясь порой заметные ресурсы, вести исследования в других ведущих научных центрах. Это обстоятельство заметно ослабляет позиции и потенциальные возможности Института.

Созданный как конгломерат независимых лабораторий ОИЯИ за годы своего существования так и не превратился, как мне кажется, в единый исследовательский центр. В настоящее время единственные общими структурными (но отнюдь не связанными) элементами являются Опытное производство, ЦВК и Управление. Однако ОП — хозрасчетная организация, в деятельности и развитии ЦВК и Управления в наибольшей степени проявлялись негативные стороны взаимоотношений лабораторий. Созданная позднее других Лаборатория вычислительной техники и автоматизации, к сожалению, усвоила все отрицательные стороны «обязанностей и прав» остальных лабораторий. Как результат в настоящее время ОИЯИ имеет далеко не самый лучший Центральный вычислительный комплекс по сравнению с такими институтами СССР, как ИФВЭ, ИТЭФ, ФИАН и ряда центров других стран-участниц ОИЯИ (особенно в пересчете на отдельного пользователя).

Между тем, самостоятельность лабораторий привела не только к

практически полной независимости развития в них тех или иных научных направлений, тематики, и сходных методик, разработок стандартной электроники, приобретения и эксплуатации стандартного оборудования и, как результат — к распылению сил и средств, созданию «братьев-близнецовых» КАМАК ЛВЭ — КАМАК ЛЯП, КАМАК ЛЯП — КАМАК ЛНФ — ЛЯР и т. п.

Независимое развитие тематики вызвало «перекрывание» областей научных исследований соседних лабораторий, а фиксированность бюджета ОИЯИ — к постепенному изменению тем, затягивание на десятилетия ввода в действие экспериментальных установок, значительным упрощениям первоначальных планов. К сожалению, роль дирекции Института в этой «междоусобице» сводилась лишь к слаживанию узлов и практическому одобрению (вернее, утверждению) намеченных в лабораториях тематических направлений.

Руководство ОИЯИ не смогло за всю его историю преодолеть «центробежные» тенденции развития отдельных лабораторий, выработав единные позиции по решению узловых задач ОИЯИ: координации и перераспределению средств и людских ресурсов, «пресечению параллельных исследований и разработок, организации мощного вычислительного центра, центра создания и распределения стандартной электроники. Бурный рост штата Управления привел к

задач, которые определяют ее лицо, место и авторитет в науке и поэтому были главными в ее деятельности. Когда-то, на заре ОИЯИ, лаборатория такие задачи имела. Они общепринятые, успешно решались, или мы гордимся и сейчас. Но, к сожалению, в настоящем время мы имеем огромный фронт многочисленных исследований, несопоставимый с нашими реальными возможностями. И главное в этих условиях — сократить фронт исследований, отобрать лишь небольшое число главных тем или направлений. Если бы к тому же в лаборатории шло еще и научное соревнование за право решить эти задачи (предложено несколько, чтобы по-больше проектов экспериментов), тогда и возникли бы условия для явно конкурентного способа отбора проектов и идей.

Конечно, во многом мешает отсутствие в лаборатории конкурентоспособной базовой установки (ускорителя) и связанных с нею задач. В таких условиях необычайно важно было бы располагать специальным органом для разработки и корректировки нашей научной политики, например, в области физики высоких энергий, где исследования ведутся тремя лабораториями сразу. Такой «мозговой трест», при надлежащей организации дела, мог бы объективно и квалифицированно определять, какие задачи в этой области являются главными, какие — нет, и нести ответственность за правильный выбор научной тематики. Реальные возможности лабораторий и учет тенденций развития физики в конкурирующих мировых центрах и организациях, сотрудничающих с ОИЯИ, — естественная основа для разработки этой политики.

Целесообразность в Институте такого органа, по-моему, наступила. Например, специализированные комитеты при Ученом совете ОИЯИ, обладающие в настоящее время лишь правом совещательного голоса, могли бы при соответствующей перестройке быть центрами формирования таких политики.

Мы гордимся своими достижениями, например, открытием пятиштук мезона — одного из более чем 200 известных науке резонансов. Но если мы не хотим, чтобы соотношение 1:200 являлось мерой нашего вклада в мировую физику частиц и в будущем, то нам необходимо откровенно и по существу обсуждать и искать решение более сложных и трудных вопросов, добиваться права на организационные эксперименты.

Р. ЗУЛЬКАРНЕЕВ.

катастрофическому росту бумаго-творчества и мелочного опеки. Что же касается принципиального координирования деятельности лабораторий, формирования научной политики Института в целом, прогнозирования тенденций развития экспериментальной физики и, соответственно, ориентации научных коллективов — здесь в деятельности дирекции образовалось практически «белое пятно».

Статус сотрудников и кодовая политика изначально были сформулированы аналогично рядовому НИИ СССР, без учета специфики ОИЯИ, включая и географическую изолированность. Положение усугубилось заторможенным жилищным строительством. Крайне ограниченная возможность изменения места работы (последний раз отток специалистов наблюдался двадцать лет назад при организации ИФВЭ), практическое отсутствие основополагающих принципов обновления кадров, острая нехватка жилья привели к «окостенению» штата сотрудников, к проявлению «единичных» тенденций, к сожалению, далеко не всегда обеспечивающих качественный рост «ученых кадров».

Такова, на мой взгляд, нынешняя ситуация в ОИЯИ. В связи с этим мне представляются настоятельно необходимыми (но достаточными ли!) следующие изменения. В принципиальном изменении нуждаются взаимоотношения ОИЯИ со странами-участницами. Создание и реконструкция крупных базовых установок должны

## ЗАЧЕМ ЖЕ «ИЗОБРЕТАТЬ ВЕЛОСИПЕД»?

Экспериментаторы шутят, что в ОИЯИ действует не обнаруженная Паркинсоном закономерность, по которой от начала создания установки и до получения первых результатов тратится время в «клип» раз больше по сравнению с запланированным. В каждой шутке есть доля истины.

Одна из причин затягивания сроков создания новой техники — многократное повторение одних и тех же разработок, которое, в свою очередь, происходит от того, что часто рационализаторские предложения и изобретения не доводятся до уровня технической документации. Приведу пример из своей практики. В 1972 году я разработал компактный источник питания лабораторных сверхпроводящих магнитов. Несколько позже в Лаборатории высоких энергий этот прибор был значительно усовершенствован,

сделано оригинальное расположение и создано электронное устройство управления током. В 1973 году мы могли бы рекомендовать внедрению в промышленное производство надежный, хорошо проверенный в работе прибор, но скажите: где, в каком секторе, группе, производственным подразделением руководитель возьмет сверх своего плана за разработку технической документации на совершение постороннее, с его точки зрения, дел? В итоге у нас оказалась опубликованы только промежуточные результаты, а усовершенствованный вариант так и остался в единственном экземпляре. Точно знаю, что когда подобный прибор понадобился в другой организации, там были вынуждены «изобретать велосипед».

Судя по приведенному примеру, проблема кажется совершенно

ясной. Каким путем ее можно преодолеть? Мне кажется, что это может быть организация временных творческих коллективов из разработчиков и специалистов инженерных, производственных подразделений, целью которых будет «формирование» идей, возникающих в процессе создания физических установок, а также грамотной и качественной технической документации, на основе которой можно будет в любом количестве «тиражировать» созданную в Институте новую технику. Это общественно полезная деятельность, разумеется, будет вестись за рамками темплана, в свободное от работы время, не в ущерб основной деятельности сотрудников. Лучше всего, на мой взгляд, оформлять ее с помощью хозяйственного договора с администрацией Института, а оплату установить согласно действующим нормам. Дополнительные затраты, которые при этом неизбежно возникнут, с ликвой окажутся после передачи технической документации в другие институты и учреждения.



Таким образом, не меняя штатное расписание, можно легко избавиться от ненужного параллелизма в работах разных коллективов, быстро повысить эффективность внедрения изобретений и решений. При таком целенаправленном подходе к развитию методики эксперимента мы вскоре получим хорошую техническую основу для решения сложных физических проблем, а экспериментаторам не понадобится тратить на создание установки время в «клип» раз больше планируемого.

Ю. КИСЕЛЕВ.

## ИСХОДЯ ИЗ ИНТЕРЕСОВ ДЕЛА

значение имеет также дальнейшее расширение международного сотрудничества как со странами-участницами, так и с капиталистическими государствами. Необходимо существенно увеличить число зарубежных командировок сотрудников (особенно молодых) и не только теоретиков, но для которых недавно написал в «Дубне» профессор Э. Капусин. Значение таких командировок для профессионального роста молодых ученых трудно переоценить. Было бы еще лучше, если бы многочисленные формальности, связанные с оформлением командировок, упростили (для этого, однако, нужна перестройка не только на уровне ОИЯИ).

Впрочем, в расширении нуждаются не только международные контакты, но и связи между лабораториями. Вызывают недоумение многочисленные случаи ненужного дублирования методических разработок в разных лабораториях. Особенно это касается электронных блоков в стандарте КАМАК. Со временем, сейчас в Институте нет органа, который реально одновременно был бы подобным работы общеинститутским масштабом.

Большие трудности у экспериментаторов по-прежнему вызывают системы снабжения, когда заявки делаются за 1,5-2 года, а их выполнение отнюдь не гаран-

тируется. Причем заказывается обычно не то, что больше всего нужно, а то, что есть шанс получить («лучше синина в руке, чем журавль в небе»). Вызывает немалые надежды принятие недавно на высоком уровне решения об изменении порядка снабжения научных институтов, но, думается, не все просто и легко будет на этом пути, свою роль здесь может сыграть и руководство нашего Института.

Хотелось бы еще несколько слов сказать о компьютеризации, причем в тех областях, где ЭВМ в ОИЯИ не применяются совсем, или применяются явно не лучшим образом. Как показывает зарубежный опыт, массовое внедрение современных компьютеров (в первую очередь персональных) в конторскую работу позволяет повысить производительность труда в пять и более раз и за счет этого сократить управленческий аппарат. Это возможно, однако, только при использовании действительно современной вычислительной техники, а не той, на которой работают сейчас сотрудники АСУ, пробивая ежемесячно многие тысячи перфокарт.

Можно сказать немало хороших слов в адрес высококвалифицированных работников научно-технической библиотеки и изда-

тельный отдела ОИЯИ, но техническая оснащенность этих вакансий для Института подразделений совершенно не соответствует мировому уровню. Библиотеки должны быть оснащены ЭВМ, которая для начала давала бы возможность читателям пользоваться с терминалом в диалоговом режиме электронными каталогами и вести библиографические поиски, в более отдаленной перспективе нужно готовиться тому, что все научные статьи будут храниться также на магнитных носителях — это откроет совершенно новые возможности для работы с научной литературой.

В области же издательского дела нужно, на мой взгляд, стремиться, чтобы статья, набранная автором на терминале или на персональном компьютере, по линиям связи попадала прямо в издательский отдел и к другим заинтересованным лицам. Кстати, такой опыт уже давно имеется в Новосибирске, в Институте ядерной физики СО АН СССР. В качестве самого первого шага можно порекомендовать издательскому отделу принимать тексты статей, подготовленные на печатающих устройствах ЭВМ, и даже поощрять такой метод подготовки текстов.

Н. ХОМУТОВ.

финансируется отдельно. Страны могли бы, на мой взгляд, участвовать дополнительными вкладами в создании крупных установок для экспериментов.

Назрело, необходимость масштабных структурных изменений в ОИЯИ, прежде всего — на уровне лабораторий. Сложившиеся в ОИЯИ систему экспериментальных исследований можно разделить на три основные области. К областям физики низких и средних энергий относятся исследования, проводимые в ЛИФ, ЛЯР, ЛЯП (работы на синхроциклотроне), частично в ОИМУ. Здесь, по-моему, целеобразны единые руководство, тематическое планирование, финансирование и снабжение, единственные системы электроники. Кроме того, следует обеспечить рассмотрение общих перспектив развития. Работы по релятивистской ядерной физике ведутся в ЛЭВ, частично — в ЛЯР и ОИМУ. Безусловно, необходимо в ближайшие годы создание базовой установки на пучке мировом уровне.

Физика высоких энергий и элементарных частиц для ОИЯИ на неизбримое будущее — это выездные эксперименты (ИФВЭ, ЦЕРН и т. п.), что создает дополнительные трудности и имеет свою специфику. Кроме того, это самая дорогостоящая область экспериментальных исследований. Однако оставить ее нам нельзя. Опыт последних десятилетий в мировой практике физических исследований показывает, что, кроме выдающихся открытий, именно здесь

получили путевку в жизнь практически все новые детекторы, микропроцессоры и схемы быстрых и сверхбыстрых решений; гигантские системы сбора, обработки, анализа данных, использующие супер-ЭВМ и системы ЭВМ; огромные криогенные системы и системы накопления энергии; системы СВЧ гигантских мощностей.

На мой взгляд, руководство этических сферами исследований должно быть зафиксировано администрации и сораспределено в различных дирекциях Института.

Сегодня мне представляется весьма важным принципиально пересмотреть подход к развитию вычислительного центра ОИЯИ. Для более четкого выполнения своих функций он должен быть освобожден от всех подразделений, непосредственно не занимавшихся вычислительной техникой и ее обслуживанием, созданием программ обработки данных. Мощность ВЦ должна быть форсировано увеличена. Безусловно необходима приобретение мощной западной ЭВМ с широчайшей периферией. Без этого ОИЯИ не сможет на равных участвовать в совместных с крупнейшими научными центрами мира многофункциональных экспериментах (типа ДЕЛФИ).

Изживший себя представляется секторная структура подразделений. Как уже отмечалось в дискуссии на страницах еженедельника «Дубна», эта структура стала тормозом в развитии нового, способом «выживания» бесперспек-

тивных направлений. Кроме того, эта структура не позволяет наиболее эффективным способом использовать штат ИР и младшего технического персонала. Структурные подразделения в ранге сектора должны создаваться при открытии определенной темы и автоматически упраздняться при ее завершении. При формировании новых темы должна учитывать-ся заинтересованность научной общественности.

Следует отметить, что при необходимости можно изыскать достаточно способом заинтересованных сотрудников в разработке какой-либо «непопулярной», но крайне нужной тематики.

Разработка, изготовление, обслуживание и распределение стандартной электроники следует, на мой взгляд, централизовать в рамках всего Института. Разработки для конкретного эксперимента могут проходить как централизованно, так и внутри отдельного подразделения, причем последним случае разработка аппаратуры с достаточной высокой степенью унификации должна поощряться (примиряться). Также надо централизовать и исследования принципиальных путей развития базовых установок.

Средства и ресурсы между предлагаемыми головными подразделениями могут быть распределены на момент их создания с учетом анализа существовавшего обеспечения, перспектив развития и мировых тенденций. В дальнейшем принимать ответственные

решения необходимо с привлечением экспертов «с стороны».

Немаловажной областью деятельности администрации Института должно стать установление более тесных взаимоотношений с промышленностью и снабженческими организациями, создание определенного «благоприятственного» режима выполнения заказов физиков.

И последнее. Необходимо формировать приток и приток кадров. Однако решение этого вопроса без опережающего жилищного строительства невозможно. «Опережающее» — это значит, что ОИЯИ должен иметь значительный жилищный резерв для молодых специалистов, которые займут места, освободившиеся вследствие ухода сотрудников на пенсию. Освободятся рабочие места, но никак не квартиры. Существующие же планы строительства жилья, вплоть до 2000 года, по меньшей мере, недальновидны, находятся даже ниже средних по стране.

Перечисленные выше проблемы показывают, насколько далек в настоящее время Объединенный институт ядерной физики «Череповец» и «междусообщество», измельчение тем, распыление ресурсов и средств, багаж творчества имеют явную тенденцию к нарастанию. Без кардинальной перестройки Институту, думается, не удастся даже сохранить свои позиции.

А. ВОЛОДЬКО.

Конкурс этот — традиционный, но за последние годы он потерял свою привлекательность. О том, что престиж соревнования в мастерстве падает, не раз говорили сами его участники и победители, понимали это и организаторы конкурса. Одна из причин кроется в том, что, в принципе, он был единственным событием в году, объединяющим молодых рабочих Института в единый отряд, да и само это событие со временем стало лишь отчтой необходимостью.

Молодые рабочие подразделения ОИЯИ оторваны друг от друга, разобщены, вся их производственная жизнь замыкается внутри своих коллективов, и, конечно же, в таких условиях говорить о миграции передового профессионального опыта, об организации творческого сопротивления, соревнования между ними трудно. Такое положение дел никак не соответствует уровню задач, стоящих перед производственной базой Института (тем более в условиях существующего дефицита рабочих рук). Это, безусловно, сказывается на трудовой дисциплине и общественной активности молодых рабочих. К сожалению, делами молодых рабочих не занимался всерьез и городской комитет комсомола, о чем говорилось и на последней отчетно-выборной конференции, где впервые был так поставлен вопрос и по предложению делегации ОИЯИ принято решение об организации городского совета молодых рабочих и мастеров.

Первыми шагами СМРиМ Института и комитета ВЛКСМ на пути решения проблем молодых рабочих можно назвать организацию лабораторных советов, соревнования между ними, совершенствование системы конкурсов. Их задача — выдвигая лучших и достойных на повышение разряда, улучшение

## Конкурс станет праздником

14 марта на Опытном производстве состоится конкурс «Лучший по профессии» среди молодых рабочих лабораторий и подразделений Института.

Жилищных условий, поднять активность молодежи и престиж рабочей специальности. Проблем здесь, как и во всяком начинании, пока больше, нежели успехов, но и сдвиги уже есть.

В феврале на Опытном производстве состоялось собрание будущих участников общепрофессионального конкурса, на котором их внимание было предложен новый план его проведения, разработанный членами комитета комсомола. После бурного обсуждения он был всеми одобрен. 83 молодых рабочих изъявили добровольное желание участвовать в конкурсе «Лучший по профессии» 1987 года. Среди них не только победители лабораторных конкурсов, но и молодые рабочие, представляющие разные категории, по которым из-за малочисленности внутренние соревнования не были проведены. Их участие в новом конкурсе обусловлено тем, что впереди будет вестись и командный зачет.

Итак, что же появилось нового? Что привлекло молодых к традиционному мероприятию? Первое и основное, наверное, то, что цель, которую поставили сейчас перед собой организаторы, — не в определении и награждении лучших, а в проведении конкурса как

профессионального мастерства — Дня молодого рабочего. Если раньше победители определялись комиссией после трех четырехчасовой работы всех его участников, то теперь принятая система в несколько туров, действительно приближающая конкурс к соревнованию. Она включила в себя и состязание команд молодых рабочих в эрудиции, в способности к творческому мышлению (по типу КВН). Команды победительницы ждут поездки в Москву на концерт или в один из ведущих столичных театров.

На торжественном собрании, которое состоится 14 марта в большом зале ДК «Мир», в конкурсе победителей будет определен абсолютный победитель. В этот же день его можно будет поздравить с присвоением очередного разряда.

Для гостей, членов семей молодых рабочих и для самих участников конкурса будут организованы экскурсии по Опытному производству, они познакомятся с уникальным оборудованием, с новыми производственными линиями. Всех, кто придет на День молодого рабочего, ждет также встреча с клубом самодеятельной песни и новой программой театра мод.

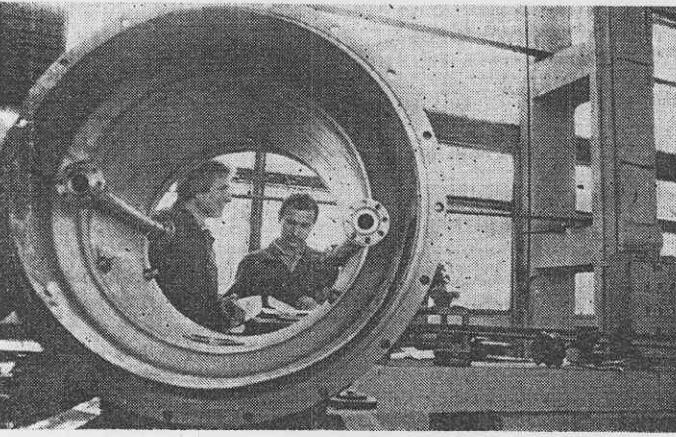
Вечером уже в ДК «Мир» — концерт московской группы «Авиа». А для детей в это время в малом зале будут демонстрироваться мультфильмы. К услугам участников торжества — буфеты. Таковы лишь основные этапы интересной и насыщенной программы Дня молодого рабочего, о том, как прошел этот праздник, читайте в следующем выпуске еженедельника.

В. СКИТИН,  
заместитель секретаря  
комитета ВЛКСМ в ОИЯИ  
по научно-производственной  
работе.

Комплексная бригада, руководимая П. М. Бушановым, ведет на Опытном производстве работы, связанные с созданием узлов нуклонторона для Лаборатории высоких энергий.

На снимке: члены бригады слесари Ю. Н. Терентьев и М. А. Лукашонок знакомятся с технической документацией узлов будущего ускорителя.

Фото  
Е. СМЕТАНИНОЙ.



С автобусных маршрутов города Дубны в год исчезают пять рейсовых автобусов. Дело осложняется тем, что исчезают они, не появившись...

### ПРЕДЫСТОРИЯ

С января прошлого года городское автотранспортное предприятие перевело на работу в условиях самоизоляции. Это означает, что АТП живет теперь и развивается по нормативам от рубля доходов. Фонд заработка платы составляет примерно 43 копейки с рубля доходов. Норматив фонда материального поощрения — 3,6 процента от общих доходов. Норматив образования фондов социального, культурного и жилищного строительства равен 1,8 процента, а норматив фонда развития предприятия — 2,86 процента также из общих доходов.

Очевидно, проницательный читатель уже догадался, что одной из основных статей доходов городского АТП является плата за проезд в виде купленного и закомпостированного пассажиром пятикопеечного билета.

### И ТАКИЕ ЦИФРЫ

Около 15 миллионов пассажиров в год перевозят водители рейсовых автобусов, но примерно 2 миллиона человек из них — бесплатно, а если быть точнее, то — за счет трудового коллектива АТП, за счет

## Пятикопеечная мозаика

ПОСОБИЕ ДЛЯ ДУБНЕЦЕВ, НЕДОВОЛЬНЫХ РАБОТОЙ  
АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ,  
ИЛИ «СЛЕДСТВИЕ ПО ДЕЛУ О КРАЖЕ»

тех же водителей, слесарей, инженерно-технических работников, служащих городского автотранспортного предприятия. Итак, в поиске автобусов, которые АТП никак не может приобрести на недостающую сумму (более 100 тысяч рублей в год), открылось, что обворовывается целый рабочий колектив.

### АВТОБУСНЫЕ «ЗАЙЦЫ», КТО ОНИ?

Их смело можно отнести к отряду паразитов. Несмотря на то, что в день один «зайц» съедает всего от пяти до двадцати копеек, за год урон, наносимый их размножившейся армией, оказывается устрашающе великий.

### ТРОЙКА В КАРМАНЕ И...

Их смело можно отнести к отряду паразитов. Несмотря на то, что в день один «зайц» съедает всего от пяти до двадцати копеек, за год урон, наносимый их размножившейся армией, оказывается устрашающе великий.

Чем без билета, храмя неизменно в кармане «контрольные» три рубля на случай, который, как известно, может быть, а может и не быть... О другой категории безбилетников, не имеющих такой твердой философской платформы, а подчас просто не задумывающихся, надеюсь, читатель больше знает сам (из личного опыта).

С чем же мы имеем дело? «Пятаки» — мелочь, два миллиона «пятаков» — уже цифра. Преступная мелочность или не менее преступная беззаботность? Однозначно: речь идет о мелком воровстве в крупных размерах.

### МЕЛОЧИ В НОВОМ СВЕТЕ

Одна невыключенная лампочка — мелочь, капли воды, сочущиеся из крана — мелочь, тепло, улетающееся из неоклеенного окна, выбитой или неутепленной двери — мелочь, недовешанные граммы — мелочь, один неоплаченный пятикопеечный проезд — мелочь. И множество других подобных ме-

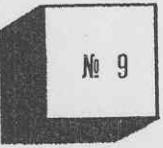
### КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПОСТ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИКА  
«ДУБНА» НА СТРОЙНЕ

## Адреса будущих новоселей

Вот уже третий месяц мы постоянно информируем читателей о ходе строительства дома № 7 в квартале 23, который по привычке называют микрорайоном Черной речки. Пристальное внимание к этому объекту, как мы уже говорили, объясняется тем, что здесь работают бригады сотрудников ОИЯИ и завода «Тензор». Их задача — всемерно содействовать тому, чтобы в текущем году дубненцы смогли получить дополнительно 4,5 тыс. квадратных метров жилья — в двух девятиэтажных секциях этого дома будет 97 квартир.

### СООБЩЕНИЕ



Назвать другие адреса будущих новоселей мы попросили заместителя администрации капитальному строительству ОИЯИ Н. Т. КАРТАШЕВА.

— Утвержденные в 1987 году предсроком с 1988 года вводом в эксплуатацию — июнь. 9-этажный дом № 6 на этой же улице намечается сдать в декабре. В этих двух домах — 297 квартир общей жилой площадью 15,5 тыс. квадратных метров.

Заказчики — ОИЯИ и строителей сегодня должны одинаково забыть о ходе строительства на всех трех строящихся домах. На прошлой неделе руководством СМУ-5 принято решение «форсировать» строительство дома № 6, где разместится большой магазин. Туда будет переведена группа рабочих-строителей, а также сотрудников ОИЯИ и «Тензора» с дома № 7 на Черной речке. Надеемся, что та-

кое перераспределение трудовых ресурсов не помешает вести работы на стройплощадке дома № 7 в соответствии с графиком.

Принятое в августе прошлого года постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по совершенствованию хозяйственного механизма строительства» заставляет всех, кто связан с ним в той или иной мере, во многом изменять порядок, складывавшийся годами. Так, в соответствии с постановлением, от строителей требуется проводить организацию работ для обеспечения выполнения ежеквартального плана по каждому объекту, так как в противном случае они могут оказаться без денежных средств. Уже установлены требования к заказчикам, в частности, к порядку выдачи проектно-сметной документации. ОИЯИ уже сегодня приходится беспокоиться о выдаче проектной документации на 1988 год, для чего в 1986-м составлен проектно-сметной документации. ОИЯИ уже сегодня приходится беспокоиться о выдаче проектной документации на 1988 год, для чего в 1986-м составлен проектно-сметной документации.

Поясняю, что «Тензор» выступает в роли так называемого «созастройщика» (единого застройщиком в городе является ОИЯИ). Руководство завода принимает активное участие в решении всех возникающих проблем. Это и непосредственная помощь строителям, и обеспечение объектов тепловыми ресурсами.

Конечно, исключительно трудно неукоснительно соблюдать все планы, графики, договоры, обязательства, ведь в строительстве очень многое зависит от «смежников». Вот, например, у поставщиков оборудования сроки намечаются на год, в лучшем случае — на полгода, а от нас, как уже говорилось, требуется соблюдение помесячных графиков. Поэтому еще очень много трудностей предстоит преодолеть, прежде чем на объектах жилищного строительства будут выполнены все строительные, отделочные, электромонтажные работы.

Возвращаясь к домам, где не за горами новоселье, добавлю, что и заказчик, и подрядчики намереваются вместе с домом № 7 в районе Большой Волги завершить работы по благоустройству на улице Первомайской. Однако из-за того, что исполнком горсовета не выполнил обещание перевести отсюда в другое место продовольственный магазин, возникли дополнительные трудности с прокладкой коммуникаций и другими необходимыми работами.

работников АТП 100 тысяч рублей и на кого вы постоянно жаловались, простиная на остановке! «Что же делать? Что же делать?», — спросите вы сами себя. Правильно, нужно заклеить на зиму окна, утеплить двери, починить и закрутить краны и выключить бесхозную лампочку, затем пойти и купить проездной и пачку автобусных билетов. А потом в салоне «первого», «второго», «третьего» или «тройки» на тихую прослышь: «Не будет ли лишнего билетика?» — наперевес с соседями предложить: «Возьмите, возьмите, пожалуйста!»

### ЛЮБИТЬ КАТАТЬСЯ...

Необходимость организации системы контроля очевидна, потому что потребность в ней после перехода автотранспортного предприятия на самокупаемость стала обходной и для работников АТП, и для жителей города. Значит борьба с безбилетниками — дело всех трудовых коллективов. Для этого необходимы атмосфера не-примиримости, а в помощь контролерам — рейды НК и КП, ДНД и КООД. Имея такой мощный отряд общественных формирований, не составит большого труда дать централизованный отпор «участным хищникам» и заставить их все-таки «возить саночки».

С. ИЩЕНКО.

# Вспоминают ветераны

Обычный день Волгограда. Прячущий и ветрено, а люди идут и идут к святыням Мамаева кургана. Идут поодиночке, группами, семьями. В торжественном молчании стоят у памятников ветераны, переживая события прошлого. В Волгограде немало памятников минувших боев. Искореженный остов старой мельницы... Стены в щербинах от пуль и осколков снарядов... Идут и идут люди, на широкой лестнице среди двух больших деревянных стен останавливаются. Слышна музыка, ее несколько заглушают свистящие звуки падающих бомб, грохот взрывов... Звучит подлинная запись нескольких мгновений Сталинградской битвы. А для тех, кто собрался в малом зале Дома культуры, это не просто фильм о событиях 45-летней давности — это возвращение в дни сурговой юности, это часть их нелегкой, геройической судьбы. Поэтому, когда зажигается свет, на глазах у многих слезы.

Встречу участников Сталинградской битвы открыл председатель городского совета ветеранов войны и труда А. М. Рыков. Ликвидация немецко-фашистских армий под Сталинградом, сказал он, явилась большой победой всего советского народа. Это победа стойкости, выдержки и отваги, в которой есть и доля заслуги ветеранов, живущих в нашем городе. В



На встрече с ветеранами — участниками Сталинградской битвы. Фото Ю. ТУМАНОВА.

памяти Н. К. Кутиной, секретаря исполнкома горсовета, как и миллионы людей нашей страны война оставила неизгладимый трагический след. Под Брянском погиб ее отец, политрук, оставил сиротами трех детей. И невозможно справиться с волением, и голос дрожит; и притих зап. Спасибо вам за нас, мирно живущих в дне сегодняшнем, — за подвиг, за труд после войны, за большую общественную работу и неустомимость, неускользающую.

Севастополь, Ленинград, Сталинград... Имена этих городов как памятники мужества наших людей, которых ничто не сломило; за каждый дом, за каждую улицу шла упорная борьба. И когда слово было предоставлено ветеранам, они вспомнили буквально по датам почти все 200 дней великого сражения. Редкий из них не был ранен, чутко ли не каждый лежал в промерзлых окопах, случалось, по многу дней не знали горячей пищи, по многу ночей не спали. А рядом погибали их товарищи,

имена которых в памяти и сегодня, 45 лет спустя. Обо всем этом рассказали участники Сталинградской битвы: начальник сектора ЛВЭ М. Ф. Лихачев, начальник отдела ЛВЭ профессор М. И. Соловьев, О. Н. Шумилов, А. Ф. Шепунов.

С Лидией Михайловной Бушковой мы беседуем во время небольшого перерыва. 7 мая 1942 года вместе с другими девушками-добровольцами она попала на Сталинградский фронт. Была военным фельдшером 43-го ордена Александра Невского полка.

Лидия Михайловна знает многое о встречах с однополчанами у Большого театра в Москве, в Оренбурге, Саратове, где находится музей ее полка. И еще мы говорим о том, что такие беседы нужны прежде всего для молодежи. Поэтому в организации будущих встреч ветеранов обязаны принимать участие и комсомольские организации школ, представители ГК ВЛКСМ.

Такие встречи — это урок истории, потому что рассказы ветеранов — живое свидетельство истории. Это и урок гражданственности, патриотизма, потому что силой, которая вдохновляла людей на подвиги, была любовь к Родине. Это и урок преемственности лучших традиций нашего народа, потому что, узнав о славных делах отцов и дедов, молодые не смогут не соотносить их со своей жизнью, делами, мечтами.

С. ЖУКОВА.

## К Дню работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения

### Мастер своего дела

...Голос в трубке телефона был взволнованным, сообщали, что из подвала дома сильной струей выливается пар. Работникам аварийно-диспетчерской группы понадобились, как врачи, скорой помощи, буквально считанные минуты, чтобы прибыть на место аварии.

На улице было —30°, в подвал же температура воздуха повыше, чем в хорошей сауне. Валентин Андреевич Клюев, посторонив своего напарника, накрылся куском фанеры, прикрыл рукавами лицо и почти ползком добрался до заглушки. За один раз закрутить ее не удалось — руки сильно обжигало паром. В подвал, дышавший кипятком, пришло спускаться не раз, прежде чем авария была устранена. Конечно, можно было не рисковать, отключить всю систему и работать спокойно. Но тогда пришлось бы на несколько дней оставить без горячей и холодной воды жителей де-

сяти домов, а этого нельзя было допустить.

Кое-кто из читателей наверняка заметит, что описанный случай не типичен для работы слесаря-сантехника. На самом деле, ежедневный будничный труд Валентина Андреевича состоит из постоянных вызовов к квартиросямщикам. Лопнула труба, сорвало кран, засор в ванной — для Клюева это полчаса-час работы; для людей, которые вызвали мастера, пусть небольшая, но авария. Они волнуются, и надо не только быстро, четко устранив неполадки, но и суметь успокоить человека, объяснить, в результате чего произошла авария. Участок у аварийно-диспетчерской группы ЖКУ немалый — вся институтская часть города плюс дома в районе завода «Тензор». Вызовы бывают частыми. Дежурство в группе круглогодичное. В общем, работа несложная, и не каждый может с ней справиться. Валентин Андреевич

трудится в цехе с 1960 года. Такой большой стаж и то, что в любой сложной ситуации, как, например, тот случай, о котором я рассказал вначале, Клюев берет всю ответственность на себя, дают основание сказать: этот человек — настоящий мастер своего дела, он на своем месте.

Если сварщиков, диспетчеров, слесарей-сантехников, токарей или вакуумщиков из аварийно-диспетчерской группы попросить дать характеристику Клюеву, они отметят, что он добрый, но не добродушный. Всегда поможет товарищу, но не будет выполнять работу за него, а научит, как это делать. По характеру веселый, эла не помнит. От себя добавлю, что он очень добросовестный, доброжелательный, внимательный к людям человек. Может быть, поэтому из жильцов, которых обслуживает Клюев, никогда не поступает жалоб. В цехе Валентина Андреевича уважают, советуются, хотя

возраст его, 47 лет, еще не «ветеранский». Работает Валентин Андреевич собирается долго — пока, как он сам говорит, сможет помогать людям. Долгое время был профсоюзным. Как и всех рабочих цеха, его волнуют наши проблемы: нет еще одной машины, а на имеющейся до сих пор не установленна рация — первая необходимость для работы в аварийно-диспетчерской группе; в цехе старое оборудование и плохо обстоят дела со снабжением. Но несмотря ни на что, мастер старается работать так, чтобы остались довольны люди, хотя это в наших условиях очень трудно.

Приближается профессиональный праздник работников жилищно-коммунальных хозяйств. В этот день Валентину Андреевичу Клюеву будет вручена медаль «Ветеран труда». Все товарищи рабочего поздравляют его и с праздником, и с высокой наградой.

С. БАРАБАНОВ,  
старший мастер  
аварийно-диспетчерской  
группы ЖКУ.

### УЗНАЮТ ПО ПОЧЕРКУ

Закройщица женского платья Дома бытовых услуг Валентина Александровна Мельникова — профессионал высокого класса; настоящий мастер своего дела. Она всегда вежлива, терпелива, внимательно выслушивает того, кто приходит в ателье, и очень отзывчива. У меня, например, была необходимость сшить пальто раньше срока. И мастер пошла навстречу, помогла, подсказала в выборе фасона. Может быть, поэтому многие дубчанки — ее постоянные клиенты, любят приходить в Дом бытовых услуг!

Поздравляю Валентину Александровну с профессиональным праздником, благодарю за отличную работу.

Ф. КУЗНЕЦОВА.

### ЗДЕСЬ ВТОРОЙ ДОМ

Говорят, что в садик дети идут с охотой, а вот в ясли... Им еще так нужны любящие и все понимающие мамы, папы, бабушки. Поэтому очень важно для малышей, какие именно взрослые встретят их в яслях, как они «погулят» себя, там же тепло, уютно и интересно будет в группе, как дома, или нет?

Ребята из четвертой группы из четырех яслей повезло: по утрам их встречают ласковые и внимательные Галина Михайловна Цуприянович или Марина Ивановна Золоторева. В столовой вкусно пахнет кашей и молоком, здесь суетится Валентина Васильевна Прислонова, к которой так приятно прижаться, оторвавшись от убежавшей на работу мамы. Ну, а после завтрака просто некогда скучать или хныкать. Можно погреться «на кухне», где все как настоящее — плита, раковина с водой, сковородки, кастрюльки и т. д.; можно принять гостей в кукольной столовой; «получить»

ребята — полный набор игрушечных медицинских инструментов в распоряжении маленького доктора, а если кто-то захочет сделать прическу, к его услугам почти настоящая парикмахерская. И все это — от задумки до самой мелкой детали, вплоть до авоськи для маленькой хозяйки или «печенья» для гостей — сделано руками воспитателей, и самое главное, что во всем чувствуется душа и любовь к детям. А какие занятия проводят здесь с ребятами, какие утренники — заслушавшиеся и заглядывающие!

В канун праздника работников жилищно-коммунального хозяйства от всей души поздравляем Г. М. Цуприянович, М. И. Золотореву и В. В. Прислонову, желаем им здоровья и успехов в их не легком, но таком нужном и благородном труде.

Е. СЕМЕНОВА,  
С. КАРПУНЬКИН,  
по поручению родителей  
четвертой группы.



В 13 детских садах и яслях ЖКУ воспитываются 1899 ребятинек. Всегда рядом с ними воспитатели и музыкальные работники, наяни и повара, люди, посвятившие свою жизнь детям. Они, как заботливые мамы, оденут, накормят, научат. Вот уже третий год все детские учреждения города работают над реализацией касающихся их пунктов реформы общеобразовательной школы. Большое внимание уделяется трудовому воспитанию, подготовке ребят к школе, физическому развитию — так, в бассейне «Архимед» плаванию обучаются 340 малышей.

На снимке: занятия с ребятами проводят воспитатель старшей группы детского комбината № 10 Анна Петровна Kovbatova и музыкальный работник Антонина Васильевна Смирнова.

Фото В. МАМОНОВА.

# ЗОВЁТ ОЛИМПИАДА

Совет физико-математической школы ОИЯИ и комитет ВЛКСМ в ОИЯИ проводят XII Дубенскую конференцию школьников по физико-математическим наукам, посвященную XX съезду ВЛКСМ. Конференция состоится в весенние каникулы. 22 марта, в воскресенье — доклады участников конференции, 23 марта — олимпиада по физике, 24 марта — олимпиада по математике. Приглашены участвовать в работе конференции посланы во все школы города и в 10 городов Советского Союза.

Социологи считают, что пик «мода на физику» достался прошлому десятилетию. Хоть и не хочется нам, сотрудникам Института, связанным с ФМШ и «болеющим» за нее, признавать это, но, если не падение интереса к точным наукам, то, по крайней мере, перераспределение влияния происходит и у нас. Помимо, как старшеклассники «головы-пика» толпы спешили на лекции и семинары в только что образовавшуюся ФМШ. Теперь, говорят, все больше спешат к репетиторам. Не анализируя эту ситуацию, скажу, что превосходная возможность оценить континуум дают традиционные дубенские конференции школьников по физико-математическим наукам. Примечу, что дубенских ребят нет проблем попасть на конференцию, нашим же гостям за право участия в ней приходится бороться. Может быть, поэтому львиная доля призов уезжает в другие города? А приглашают мы делегации по 3-4 человека от физико-математических школ из Москвы, Ленинграда, Новосибирска, Черноголовки, Малой академии наук Крыма, Дворцов пионеров и школьников Киева и Днепропетровска и всегда ждем чего-то «интересенского».

На конференцию поступают до 30 докладов по самым разным проблемам — от компьютерных игр до астрофизических и космологических моделей. Дубенцы на конференции 1986 года представили три доклада об области информатики и вычислительной математики. Некоторые доклады вызывают даже шумные и долгие дискуссии, что, собственно, и есть творческое общение, в котором рождаются идеи.

Хоть и непросто высидеть целый день в аудитории и много раз переключаться с одной темы на другую, доклады прослушиваются все. И все они интересны даже маститым ученым.

Скучно не бывает. Но (и не однажды) в зале оказывались не то чтобы случайные люди, а незавидные соревнования, которые попали на конференцию чуть ли не по разнодядке. Некоторых прельяло облегчение от уроков. Возможно, это происходит оттого, что немногие учителя представляют себе и физматшколу, и конференцию. А ведь у ФМШ и школы есть общие проблемы и общие цели, и союз необходим; мы все это чувствуем и давно об этом говорим. Поэтому приглашаем на конференцию не только старшеклассников. Уважаемые товарищи учителя физики и математики! Мы очень вас ждем на нашей конференции.

С. ПИСАРЕВА,  
член оргкомитета  
конференции.

## СМЕШАННОЕ СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ

Смешанное страхование жизни — один из самых популярных видов услуг, предлагающихся Госстрахом. Этот вид страхования интересен тем, что сочетает различные обязательства перед страхователями.

Страхование жизни является удобной

## ПРОВОДЫ РУССКОЙ ЗИМЫ

15 МАРТА  
НА МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛЯНЕ

- 10.00 — 11.00. Открытие ярмарки.
- 11.00 — 12.00. Театрализованное представление.
- 12.00 — 12.30. I этап лотереи (№ 1 — 1000).
- 12.30 — 13.00. Концертное представление.
- 13.00 — 13.30. II этап на лошадях.
- 13.30 — 14.00. Спортивные игры.
- 14.00 — 14.20. Детский кукольный театр.
- 14.20 — 15.00. Приглашает массовик-затейник.
- 15.00 — 15.30. Катание на лошадях.



на лыжне

Фото Ю. ТУМАНОВА.

## СПОРТИВНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ

Спорт прочно вошел в жизнь нашего города. В разных организациях состоялись недавно спортивные праздники. 1 марта, в первый день весны собрались на такой праздник и сотрудники ЖКУ. Погода была чудесная — тихая и солнечная. Деревья, покрытые пушистым снегом, музыка, флаги, четкие разметки лыжни, блины и чай — все поднимало настроение. Праздник прошел организованно, и его участники, взрослые и дети, получили заряд бодрости на предстоящую тру-

довую неделю. Хочется сказать большое спасибо организаторам такого воскресного отдыха.

М. СИЛАЕВА  
Л. ЛЕБЕДЕВА

## СМОТР-КОНКУРС НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ «СОВЕТСКИЙ СПОРТ» «ЛЫЖНАЯ-87 ЗОВЕТ»

На период с 26 января по 3 марта лидируют среди мужчин: В. Н. Алмазов (ЛВЭ) — 450 км.; В. В. Зюзин (Управление) — 375 км.; Н. А. Леонов (ОНМУ) — 335 км.; Н. М. Чабурина (ОП) — 285 км.; Г. А. Осоки-

ков (ЛВТА) — 275 км.

Среди женщин: И. З. Осокина (ЛВТА) — 455 км.; А. Я. Бритова (ДХС) — 210 км.; Е. В. Иванова (Управление) — 150 км.; Л. В. Сергеева (ГК КПСС) — 150 км.; В. П. Колысина (ЖКУ) — 120 км.

Среди семей: Леоновы (ОНМУ) — 281 км.

Среди бригад и отделов: детский комбинат № 18 — 400 км.; детский сад № 1 — 225 км.; 5 «б» класс (школа № 8) — 150 км.; издательский отдел (Управление) — 105 км.; детский комбинат № 3 — 105 км.; детский сад № 8 — 90 км.

## Финиширует Хоккейная горошина

На дворе весна, и уже завершаются захватывающие бои на хоккейных площадках. 15 марта состоится последняя игра финального тура, в котором команда мальчиков завоевала право участия, став победителем в своей зоне. В клубном зачете «Наукам» заняла четвертое место. Но самым привлекательным событием первых дней весны был турнир «Хоккейная горошина», рассказал о нем мы попросили тренера секции футбола — хоккея ДСО ОИЯИ В. А. КИСЛОВА:

Впервые такие соревнования были проведены в Горьком, а с 1978 года они ежегодно проходят в Дубне. Наш турнир единственный из подобных в Московской области. На этот раз в нем принимали участие восемь команд, то есть почти 150 школьников 1974—1975 годов рождения. Розыгрыш турнира начинается в подгруппах, а потом уже — финал с первого по восемь места. Почти бессмысленным победителем является команда воскресенского «Химика», лишила джубги этот титул они уступили «Кристаллу» из Электростали. Наш клуб представляют на турнире две команды, одна из них в своей подгруппе заняла в этом

году второе место, другая — четвертое.

В чем вы видите основную задачу этих детских спортивных соревнований?

С одной стороны, они нужны для популяризации, для развития хоккея. Кстати сказать, с «Хоккейной горошиной» начинаться и некоторые из тех, кто сейчас играет на площадках ведущих клубов, например, И. Ларионов, братья Квартальновы, С. Ломакин и др. А с другой — для удовлетворения стремления большого числа мальчишек, которые «болеют» и хотят играть сами. Турнир доставляет им огромное удовольствие, и, по-моему, это хороший повод для того, чтобы его проводить не один, а два раза в год.

«Горошина» имеет и немалое воспитательное значение. Ребята задолго готовятся к турниру, играть приходится им и в субботу, а неспециалисты к соревнованиям не допускаются до тех пор, пока не исправят оценки.

Следующий турнир «Хоккейная горошина» будет юбилейным — десятым. Каким бы хотели его видеть!

В этом году турнир был организован и проведен на очень высоком уровне и стал для детей действительно хоккейным праздником. Лучшие игроки команд, тренеры, судьи награждались вымпелами, дипломами, грамотами; всем участникам вручены памятные значки. Но, на удивление, к празднику отнеслись совершенно беззастенчиво взрослые. Ни администраторы, ни спортомитеты, ни ДЮСШ, ни комсомол, ни даже родители не заинтересовались таким ярким событием в жизни их детей... Из почти сорока моих поддопечных лишь несколько подняли руки, когда я спросил: «Чьи родители приходили за нас болеть?». Говорить о воспитании можно сколько угодно, но нужно проявлять еще и хоть какой-то интерес к увлечению ребят...

Хочется, чтобы на следующий год, когда мальчишки собираются играть и когда на торжественном закрытии полторы сотни «горошины» заполнят хоккейную коробку, все-таки будет кому их поздравлять и кому приветствовать с трибун.

Редактор А. С. ГИРШЕВА.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

11 марта, среда  
15.00. Вечер клуба «Бороды».  
15.00. Художественный фильм для детей «Волшебник Лада».

17.00, 19.00, 21.00. Новый цветной широкоскранный художественный фильм «Очная ставка».

12 марта, четверг  
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «Очная ставка».

13 марта, пятница  
14 марта, суббота

18.30. Культурная программа для участников конкурса «Лучший по профессии».

15 марта, воскресенье  
13.00. Художественный фильм «Неуловимые мстители».

15.00. Художественный фильм «Властили в времени».

19.00. Вечер встречи с писателями-сатириками А. Аркановым и М. Задорновым.

16 марта, понедельник  
15.00. Городской смотр школьных хоров.

17.30, 21.00. Новый цветной художественный фильм «Армейская история» (США).

19.00. Новый цветной широкоскранный художественный фильм «Выкуп».

17 марта, вторник  
15.00. Городской смотр школьных хоров.

16.00. Заседание КИД, посвященное 70-летию Великого Октября — «В. И. Ленин о дружбе народов».

17.30, 19.00. Художественный фильм «Армейская история» (США).

21.00. Художественный фильм «Выкуп».

### ДОМ УЧЕНИХ ОИЯИ

11 марта, среда  
19.30. Концерт заслуженного артиста РСФСР, лауреата международных конкурсов В. Ереско (фортепиано).

12 марта, четверг

20.00. Художественный фильм «Черный тюльпан» (Франция).

15 марта, воскресенье

18.00. Художественный фильм «И еще одна ночь Шахерезады».

20.00. Художественный фильм «Принц и нищий» (США).

17.00. Встреча с автором и исполнителем самодеятельных песен Д. Сухаревым (в помещении ДМС).

Членские взносы за 1987 год принимаются ежедневно, кроме понедельника, с 18.00 до 21.00 в бухгалтерии Дома ученых. Влияния взносы принимаются до 31 марта.

## СПОРТИВНАЯ АФИША СТАДИОН

11—29 марта. Кубок ОИЯИ по гиркам. Вторник, четверг — 18.00, суббота, воскресенье — 10.00.

14 марта. Закрытие зимнего лыжного сезона ОИЯИ — 10.00.

### СПОРТПАВИЛЬОН

13 марта. Первенство ОИЯИ по волейболу (женщины).

ЛЯП — ОП — 18.15, ЛЯР — ОИМУ — 19.15, ЛНФ — ЛВТА — 20.15. 15 марта ЛНФ — ОИМУ — 12.00, ОП — ЛЯР — 13.00, ЛВЭ — ЛЯП — 14.00. 17 марта. ЛЯР — ЛВЭ — 18.15, ЛНФ — ОП — 19.15.

15 марта. Первенство клуба «Спарты» по самбо — 11.00.

В воскресенье, 15 марта туристская секция ОИЯИ организует лыжный поход по маршруту Ратмино — Приткино — р. Сит — меш — р. Дубна. Сбор всех желающих в магазина «Универсал» в 9.30.

### К СВЕДЕНИЮ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ!

В Дубне работает мастерская по ремонту легковых автомобилей индивидуальных изделений, монтажу-демонтажу, вулканизации. Адрес мастерской: ул. Станционная, д. 5 (около железнодорожного переезда на Дмитровском проспекте, район Большой Волги). Режим работы мастерской — среда, четверг, пятница — с 8.00 до 20.00, субботу с 8.00 до 17.00, первые на обед с 13.00 до 14.00, выходные дни воскресенье, понедельник. Справки по тел. 4-44-73.

Дубенской городской типографии на постопную работу требуется корректор-учетчик. За справками обращаться в типографию (тел. 4-03-26) и в бирюзу по телефону 4-07-56.

Договоры страхования жизни могут заключаться граждане в возрасте от 16 до 70 лет на срок 5, 10, 15 и 20 лет, но не далее достижения ими 75-летнего возраста на момент окончания срока страхования.

Более подробную информацию вы можете получить в инспекции Госстраха. Телефон: 4-92-80.

## НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

141980 ДУБНА, ул. Жолио-Кюри, 11, 1-й этаж

Редактор — 6-22-00, 4-92-62, ответственный секретарь — 4-81-13,

литературные сотрудники, бухгалтер — 4-75-23, 4-81-13.

Заказ 867