



ЗА КОММУНИЗМ

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМН ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

№ 6 (375)

Среда, 18 января 1967 года

Год издания 4-й

Цена 2 коп.

К 50-летию Советской власти ВСТРЕТИМ ЮБИЛЕЙ НОВЫМИ УСПЕХАМИ

За истекший 1966 г. коллектив ремонтно-строительного цеха внес свой определенный вклад в ремонт и реконструкцию жилых, торговых, детских и производственных помещений, благоустройство города. План ремонтно-строительных работ выполнен на 111 процентов. Отремонтировано 16,8 тысяч квадратных метров жилого фонда, в том числе 3,4 тысячи квадратных метров общежитий, 287 семей с помощью ремстройца отремонтировали свое жилье.

Столярный цех изготовил нестандартной мебели на сумму 87,6 тысяч рублей. Значительная работа была проделана по изготовлению столярных изделий для дома отдыха в Алуште. Для устранения работ по достройке дома отдыха группа мальцов выезжала на отделку спального корпуса.

К летнему оздоровительному сезону были выполнены работы по ремонту зданий пионерского лагеря, турбазы «Липня», стадиона ДСО «Труд» и другие работы.

Школьники города пришли 1 сентября на учебу в отремонтированные помещения, а ученики школы № 9 сели за столы и парты, собранные столярами цеха.

Двадцать семей поселка Александровка вселились во вновь капитально отремонтированные дома.

По итогам соцсоревнования между производственными подразделениями за III квартал цеху было присуждено переходящее Красное знамя. Лучшие люди цеха: звенья мальцов Г. И. Горячева, З. В. Битиной, А. И. Шершаковой, А. В. Лесниковой, А. А. Величко, З. Ф. Смирновой, штукатур — тт. Головастикова, Акимова, Жда-

нова, Кондрашкова, плотников — тт. Васильева, Налиничева, Красецкого, каменщиков Мочалова, столяров Веденеева.

Наряду с достигнутыми успехами в цехе имеется много недостатков: слаба производственная дисциплина, имеются случаи некачественного ремонта, мало применяется механизация. Коллектив цеха прилагает все усилия для устранения этих недостатков.

В честь 50-летия Великого Октября коллектив цеха принял социалистические обязательства. Решено план 10 месяцев выполнить к 20 октября.

Повысить производительность труда в среднем на 3 процента, к 20 августа отремонтировать школы, к 25 мая выполнить работы по ремонту и реконструкции пионерского лагеря. Ремонтные работы выполнять не ниже, чем на «хорошо».

Коллектив цеха приложит все усилия к тому, чтобы достойно встретить знаменательную дату в жизни нашего государства — 50-летие Советской власти.

А. ТЮРИН,
начальник цеха.

В ФОНД ПОМОЩИ ГЕРОИЧЕСКОМУ ВЬЕТНАМУ

15 января самодеятельный коллектив Лаборатории высоких энергий ДУСТ дал концерт с целью сбора средств в фонд помощи геройческому Вьетнаму. Было продано билетов на 480 рублей и по решению оргкомитета ДУСТа из прежних сборов вложено 20 рублей. 16 января в Дубненское отделение Госбанка было сдано 500 рублей (квитанция за № 272211).

Коллектив ДУСТа за короткий срок дал 3 выступления, на которых побывало более двух тысяч зрителей.

ЗАСЕДАЕТ ВЫСШИЙ ОРГАН ИНСТИТУТА

Вчера начало свою работу совещание Комитета Полномочных Представителей правительства государства — членов Объединенного института ядерных исследований. Это высший орган управления Институтом.

Участники совещания единогласно избрали президиум, который будет руководить его работой. В президиум вошли: членкорреспондент Венгерской Академии наук, заместитель генерального секретаря ВАН профессор Будапештского политехнического института Альберт Коня, заместитель Государственного секретаря Государственного секретариата по исследованиям и технике ГДР доктор наук профессор Фриц Гильберт, председатель Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР А. М. Петровский.

Перед началом работы Комитета все участники совещания приветствовали ветеранов Объединенного института ядерных исследований, выдающихся ученых академика Георгия Найджакова (Болгария) и академика Хория Хулубея (Румыния) в связи с их семидесятилетием. Академик Н. И. Боголюбов огласил приветствие юбилярам, встреченные дружными аплодисментами.

С докладом о деятельности Объединенного института в 1966 году и о задачах на 1967 год выступил директор Института академик И. И. Боголюбов. И. А. административного директора Института В. Л. Карповский доложил об исполнении бюджета на 1966 год, штатной численности и о планах капитального строительства на 1967 год.



В Лаборатории нейтронной физики закончена наладка кистронного модулятора. Большой вклад в эту работу по монтажу и наладке внесли электромонтеры В. Г. Подгоров и А. Д. Прохофьев.

На снимке: В. Г. ПОДГОРОВ и А. Д. ПРОХОФЬЕВ у кистронного модулятора.

Фото А. Курятникова.

ГОТОВНОСТЬ № 1

Юбилейный год Советской власти для комсомольцев замечателен еще и тем, что в 1967 году все члены ВЛКСМ обменяют свои комсомольские билеты на новые документы образца 1967 года.

Как же выполнить это важное политическое решение XV съезда ВЛКСМ? Что необходимо сделать?

Обмен комсомольских документов призван теснее сплотить и активизировать комсомольские коллективы, поднять дисциплину и организованность всех членов ВЛКСМ. Ни один комсомолец не должен остаться без внимания организации. Обмен комсомольских документов должен способствовать усилению требовательности к тем, кто не соблюдает внутрисоюзную дисциплину, забывает о своих обязанностях и ответственности перед организацией. Поэтому на комсомольских собраниях, в группах необходимо обсудить отчет каждого члена ВЛКСМ, внимательно разобраться со всеми, кто нарушает комсомольскую дисциплину и Устав ВЛКСМ. Каждое решение комсомольского собрания должно быть утверждено на бюро ГК ВЛКСМ с обязательным присутствием комсомольца.

Вторым этапом подготовки к обмену комсомольских документов является сверка наличия комсомольцев.

О комсомольцах, которые по какой-либо причине выбыли из организации, уехали из горо-

да, перешли на другое предприятие, но не снялись с комсомольского учета: необходимо установить их адрес и через сектор учета ГК ВЛКСМ сделать запрос по месту работы выбывших.

Каждому секретарю комсомольской организации необходимо иметь списки на всех комсомольцев своей организации, группу. Списки составляются в присутствии каждого комсомольца.

Новая система учета комсомольцев предусматривает учет политического образования каждого. Поэтому в списках необходимо указывать, какое политическое образование (кружки, семинары и т. д.) комсомолец получил в прошлом году.

Обмен комсомольских документов проводится в строго индивидуальном порядке. Новые комсомольские документы выписываются только в присутствии комсомольца. Каждому комсомольцу необходимо иметь при себе комсомольский билет, паспорт или свидетельство о рождении и две фотографии.

Каждому комсомолу группы, каждому секретарю комсомольской организации необходимо еще раз проверить, а все ли готово в организации для обмена комсомольских документов. В нашей городской комсомольской организации обмен комсомольских документов начинается с 19 января 1967 года.

Ю. КОЛОМЕНСКИЙ,
зав. орготделом ГК ВЛКСМ.

КОМСОМОЛЬСКИЙ СЕМИНАР

С 10 по 12 января ГК ВЛКСМ проводил семинар комсомольского актива — членов комитета комсомола в ОИЯИ и левобережных предприятиях. На семинаре обсуждались вопросы улучшения организационной и идеологической работы.

В первый день семинара были заслушаны выступления секретаря ГК ВЛКСМ А. Кебела «XV съезд ВЛКСМ о задачах комсомольской организации по всестороннему воспитанию молодежи. Эффективность различных средств идеологического воздействия на молодежь». Первый секретарь ГК КПСС И. П. Федоров рассказал об итогах декабрьского Пленума ЦК КПСС. Комсомольцы получили ответы на многие вопросы международного положения нашей страны.

Во второй день семинара выступили председатель ДОСЛАФ М. Н. Малкин — о работе комитета ВЛКСМ совместно с коми-

тетом ДОСЛАФ, зав. отделом школ ГК ВЛКСМ И. Я. Шешкина — о работе комитетов по пропаганде над школами и в зонах по месту жительства.

Интересным было сообщение И. В. Смирнова, исполняющего обязанности зав. отделом журнала «Молодой коммунист», по молодежным проблемам, которые поднимает журнал: например, вопрос о положении молодого человека в обществе и ряд других.

Работник ЦК ВЛКСМ Т. В. Порфириева сообщила о социологических исследованиях в практике комсомольской работы. Комсомольскую работу нельзя вести искренне, а нужно исходить из требований и запросов молодежи, знать, куда ее направлять. Эта работа проводится методом анкетирования, опроса, обработки статистических данных, ар-

хивных материалов и других документов.

В последний день были рассмотрены вопросы внутрисоюзной работы комсомольских организаций: организация работы комитетов ВЛКСМ; планирование, выбор главного направления в работе, контроль за выполнением планов и решений, заседания и их подготовка; работа с визовыми комсомольскими организациями (группами); комсомольские поручения и контроли за их выполнением; работа с группом-секретарями. Эти вопросы вызвали живой обмен мнениями комсомольцев.

Такие семинары комсомольского актива всегда приносят пользу: комсомольцы получают большой запас знаний, который будет непосредственно использован в повседневной практике их работы.

Смотр продолжается

Продолжаются выступления художественной самодеятельности коллектива и подразделений Института. Жюри есть над чем поработать: качество концертов заставляет порой забывать, что речь идет о самодеятельности.

У полюбившегося многим дубненским зрителям ДУСТа появился серьезный соперник — КЛОП Лаборатории нейтронной физики. Решением жюри этому коллективу тоже присуждено 264 балла. Их выступление отличалось и удачной тематикой, и высоким исполнением. Из этой программы на II тур смотра отобрано самое большое количество номеров. Итак, впереди пока ДУСТ и КЛОП.

Нашим зрителям предстоит еще увидеть на сцене Дома культуры самодеятельность ДЛЯ, ОЖИХ и ЦЭМ.

14 января 1967
Куда пошли в часы досуга
дом культуры
14 января
Вечер танцев. Шоу
оркестр под управлением
Малый зал. Художественное
изделие «Мужская сила»
Огоставий. Дети до 14 лет
выпускаются.
15 января
Для детей. Художественное
изделие «Полосатый рисунок»
14-15 января
Новая кинокомпания
«Молодая гвардия»
10 сеансов 14 января
16 января
Малый зал. Новый
кинотеатр «Метрополис»
10 сеансов в 18:30
Редактор А. Лебедев
Состав и редакция

ОБРАЩЕНИЕ

*к группам и постам народного
контроля, народным
контролерам предприятий и
организаций промышленности,
транспорта и строительства,
совхозов и колхозов*

Дорогие товарищи! На последней сессии Верховного Совета СССР подчеркивалась необходимость увеличить выпуск и улучшить качество металла. Это и понятно. В наш век нет ни одной отрасли хозяйства, которая могла бы обойтись без металла. Партия и правительство много внимания уделяют металлургии, как важнейшей отрасли советской индустрии. В новом, 1967 году выплавка стали составит 102,1 миллиона тонн. Почти половину этого количества стали предстоит получить за счет металлолома. В 1966 году министерствами, ведомствами, предприятиями, совхозами и колхозами осуществлен ряд мероприятий по улучшению заготовки и сдачи лома черных и цветных металлов. В результате увеличилась поставка потребителям металлолома. Есть в этом и заслуга народных контролеров.

Однако по сей день в цехах, на складах заводов и фабрик, на полях и в мастерских имеется немало металлолома, который не сдается для переплава, не возвращается для повторной службы нашему народному хозяйству. В соответствии с указанием правительства предприятиям и организациям на 1967 год установлены дополнительные задания по заготовке и сдаче в переработку лома черных металлов. Собрать и сдать на переработку сверх плана еще один миллион тонн металлолома — это означает, что в народное хозяйство дополнительно поступят 900 тысяч тонн стали. Вдумайтесь в эту цифру! Из такого количества стали можно изготовить: сто тысяч тракторов, или полмиллиона автомобилей «Москвич», или выпустить 6.500 тепловозов, или построить 46 тысяч железнодорожных вагонов.

Дорогие товарищи! Комитет народного контроля СССР обращается к вам с поручением. Надо всемерно помочь партийным, советским и хозяйственным организациям, руководителям предприятий, шахт, строек, совхозов и колхозов выполнить в срок задания по сбору и сдаче лома черных и цветных металлов. Чрезвычайно важно, чтобы выполнение этого задания правительства постоянно проверялось, заnim должен быть установлен массовый и всесторонний контроль. Народных контролеров недаром называют правофланговыми во всенародном походе за экономию и бережливость. Теперь их энергия, деловитость, хозяйственная сноровка должны быть направлены и на то, чтобы один из важных резервов народного хозяйства — лом черных и цветных металлов был полностью использован. Нельзя оставить без внимательной проверки всех мест, где может скапливаться металлом. Вместе с работниками Союзвторчермета и Союзторцветмета надо заглянуть на склады и в железнодорожные туники, изучить инвентаризационные ведомости оборудования, организовать массовые рейды-проверки в цехах и отделениях, бригадах и мастерских, на машинных дворах, складах, усадьбах колхозов и совхозов и т. д. На железнодорожном и автомобильном транспорте мы рекомендуем постоянно проверять, как идет погрузка и разгрузка, как быстро движутся маршруты и автомашины с ломом. Вот где нужна зоркость, требовательность, бережливость народных контролеров. Ни одного килограмма металлолома не должно быть выброшено на свалку!

Дорогие товарищи!

Комитет народного контроля СССР уверен в том, что вы сделаете все необходимое для обеспечения максимального сбора и использования лома черных и цветных металлов для нужд народного хозяйства. Ваше активное участие в решении поставленной правительством задачи будет существенным вкладом в увеличение производства металла в нашей стране. В этом деле должны принять активное участие все группы, все народные контролеры.

КОМИТЕТ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ СССР

АКТИВ УЧИТСЯ

Недавно состоялся семинар секретарей цеховых парторганизаций и актива группы земледельческого контроля при первичной парторганизации отдела рабочего снабжения Института.

На семинаре были обсуждены вопросы: задачи цеховых партийных организаций и групп орса на 1967 год (докл. Т. Викторова Н. Н. — председатель городского комитета народного контроля) и о переходе орса на хозрасчет и новую систему планирования (докл. И. А. Чернов — начальник орса).

В своем выступлении тов. Викторова рассказала о положительной роли, которую играют группы народного контроля при партийных организациях района гидроооружей, МСЧ, завода ЖБИ в установлении имеющихся недостатков. Затем она сделала более подробный анализ работы группы народного контроля поса, высказала ряд справедливых претензий в ее адрес. Особенно были подчеркнуты такие недоработки, как недочеты в культуре обслуживания покупателя, в поддержании постоянного ассортимента необходимых промышленных и продовольственных товаров, случаи несвоевременного открытия и закрытия магазинов и столовых, недочеты в работе подъемно-транспортных механизмов, раз

боте автоматов и технологич-
ского оборудования. Не во
всех предприятиях торговли
соблюдаются правила поведе-
ния продавцами, много еще
законных претензий предъяв-
ляют покупатели к качеству
продаваемых овощей, фрук-
тов. Все это—основные вопро-
сы, над которыми должны ра-
ботать цеховые партийные ор-
ганизации и народные контро-
леры отдела рабочего снабже-
ния в 1967 году. Они должны
оказывать активную помощь
администрации города в улуч-
шении обслуживания населе-
ния города.

— Особенное нас настроение
вает, — говорит тов. Червот,
работа автотранспорта. Мы
несем большие расходы в
доставке разных товаров.
Мы обращаемся к партий-
му и профсоюзному активу
усилить контроль за рабо-
бой автотранспорта, не дос-
пускаять простоя, прогона пустых,
полузагруженных а-
томашин. К хозяйственным
руководителям у нас будут
предъявлены особые требо-
ния.

Тов. Чернов много внимания работе торгового отдела по снабжению торговой сети промышленными товарами. Особенно подчеркивалась необходимость усиления влияния укреплению в колхозах предпринятий орса социалистической дисциплины труда.

В заключение семинара секретарь парторганизации ортова Судаков рассказал собравшемуся партийному активу имеющихся недостатках в работе цеховых парторганизаций по росту рядов партийной организации, контролю за политической и технической учебой кадров. Обратил внимание собравшихся на развитие социалистического соревнования среди рабочих, НТР и служащих отдела рабочего снабжения по подготовке к 50-летию Советской власти.

СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ.
С. ВАЛЕНТИНОВ

ВНИМАНИЕ К ПИСЬМУ ИЛИ ЗАЯВЛЕНИЮ— ВНИМАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

«...За любым письмом — судьбы людские, живой человек с его раздумьями и волнениями, счастьем и болью...»

«... Человек пришел на прием. Он вправе ожидать, что его внимательно выслушают, принципиально отнесутся к просьбе, помогут в решении вопроса. В этом одна из самых привлекательных, самых сильных сторон нашей социалистической демократии...».

Так определяется работа на местах с письмами трудящихся, посетителями советских учреждений. И во многих организациях нашего города, как показывают инспекторские проверки, руководители правильно понимают задачи в этом серьезном деле.

На заводе железобетонных из-
елий (директор тов. Хмара), на-
ример, один раз в неделю у ди-
ректора установлен прием посе-
ителей по личным вопросам. Ди-
ректор лично ведет в специаль-
ном журнале учет устных заяв-
ений (жалоб, просьб, предло-
жений и др.) с указанием даты,
фамилии заявителя, краткого со-
держания заявления и характера
ответа заявителю. Если просьба
(жалоба) заявителя требует изу-

ния, тогда в журнале намечается, во какому руслу направляется жалоба (в цех, местком, в коварищеский суд и т. д.). Все несмленные заявления (жалобы т. д.) рассматриваются в пру-

ом специальном журнале по той же форме, как и устные. Такого рода документы хранятся в отдельной папке, к которым прилагаются письменные ответы заявителям или на которых излагается характер решения вопросов, поднятых в документах (жалобах и т. д.).

Наиболее серьезные заявления
кальбы и т. д.) разбираются и
решаются коллегиально («на тре-
тольнике»). Правда, в этих слу-
чаях сроки решения вопросов, к

Кроме завода железобетонных
делий, к числу руководителей,
авильно понимающих задачи,
язанные с разбором писем и
тных заявлений трудящихся,
жно отнести и такие организа-
ции, как газоприемная и газораз-
точная станция, ОЖКХ и др.
Однако есть организации, где
руководители не всегда серьезно
относятся к этому участку рабо-

Так, в орсе ОИЯИ (нач. тов. Рнов) учет устных заявлений посетителей на приеме им не велся, хотя инспекторы бюро жалоб бийского комитета народного контроля указывали тов. Чернона этот недостаток.

В санаторной мастерской № 1 бийского бытового обслуживания

В орсе (Б. Волга) в Книге жалоб записана одна жалоба в 1963 году. В книге приема посетителей учета вообще никакого нет, хотя зам. начальника орса тов. Бородина заверяет, что посетители у них бывают.

и еще есть один недостаток в работе с письмами трудящихся и посетителями, который в большей или меньшей степени проявляется почти во всех органах

меют также место факты, вызывающие, что отдельные родители вовсе устранились от серьезного дела, кое-кто склоняется не понимающим. Такое состояние работы с письмами и письменными запросами и действующими обнаружено на предприятии нестандартного об- зациях. Наблюдаются первоопросов, поднятых в письмах устных заявлений, на разрешение в другие инстанции (в цехе, местком и т. д.). Надо помнить, что окончательное решение, которое сообщается истцам, должно приниматься руководителем комом адресованы письма.

Все отмеченные недостатки работе с письмами и устными заявлениями трудящихся должны быть исправлены в самом ближайшем будущем.

НОВОСТИ НАУКИ
и ТЕХНИКИ

Самовоспроизводящие машины-автоматы. Еще недавно о них рассказывалось в научно-популярных статьях как о технике грядущего. И вот это грядущее приблизилось: советскими учеными и инженерами взят очередной рубеж в кибернетике. Создан оригинальный метод автоматического проектирования. Этот замысел осуществлен в автоматном цехе одного из заводов вычислительных электронных машин.

Для первого эксперимента была использована машина «Урал-4». Пользуясь новой методикой, специалисты «поручили» ей проектировать

МАШИНА... КОПИРУЕТ СЕБЯ

вать технологические процессы для выпуска таких же деталей, из которых она сама состоит.

Машине хорошо показала себя в роли инженера-технолога. Она делает все расчеты на технологические операции, которые производятся на станках-автоматах фасонно-продольного точения. Инженеры технологии обособляются от работы, требующей большого опыта, внимания и аккуратности.

Как же это делается?.. В информационно-вычислительный центр завода пришел чертеж детали считывающей машины. Кодировщик по известному ему правилу записы-

вает в виде цифр всю информацию, содержащуюся в чертеже: размеры детали, класс чистоты, класс точности и т. д.

Получив готовую программу, «Урал-4» моделирует умственную деятельность технолога высокой квалификации. Уже через минуту полторы после пуска машина начинает выдавать спроектированную технологическую карту, которая содержит все данные для изготовления детали и цехового планирования. А рядом стоящий специальный автомат выпускает необходимый чертеж и эскиз наладки металлоизделия, на котором будет из-

готавливаться деталь. Теперь полученному карту следует лишь просмотреть и дать на подпись главному технологу завода, чтобы она приняла «силу» официального документа.

Практика показала, что использование электронно-вычислительной машины позволило сократить сроки подготовки технологической документации в пять-шесть раз и снизить почти вдвое стоимость работ. Технологические процессы при этом становятся стабильными.

Свою новую работу исследователи и производственники посвятили 50-летию Великого Октября.

В. РАКИТИН, А. ПРЕСНИКОВ,
корр. ТАСС.

По страницам «Импульса»

ГЛАВНОЕ—КОНКРЕТНОСТЬ И ДЕЛОВИТОСТЬ

Когда тебя набирают в руководящий комсомольский орган в ОИИИ, то первый вопрос, который возникает, — каковы задачи данной комсомольской организации, в чем конкретно должна заключаться ее работа. Этот вопрос, на мой взгляд, является одним из самых сложных, и сдавали на него можно ответить однозначно.

Мне хочется рассказать о некотором опыте в решении этого вопроса, связанного с работой комитета комсомола в 1963—1965 гг.

Осенью 1963 года, пока мы, только что избранные комитетчики, зомали голову над вопросом — с чего бы такого начать, как нам казалось, от нас все с нетерпением ждут, жизнь поставила перед нами первую конкретную задачу. ДСО «Труд», по предписанию Центрального совета общества, наметило провести массовый кросс сотрудников Института. Задача таких кроссов — показать в цифрах масштабность спорта. В том, что задача ставилась именно такая, легко убедиться, т. к. перед организаторами не ставилось условие предварительной тренировки участников кросса хотя бы несколько месяцев, не ставилось также целью во окончании кросса создать отсутствующую в ОИИИ легкоатлетическую секцию из участников, которые показали лучшие результаты. Так зачем же должен был проводиться этот кросс, зачем 25—30-летние мужчины и женщины должны были бегать в рабочих костюмах по бетонным дорожкам площадки?

Комитет комсомола принял решение не проводить это мероприятие. Это нам было особенно тяжело сделать, потому что, повторю, мы только что приступили к своим обязанностям. Кросс, конечно, был проведен (его можно проводить и без участия комсомола), а мы были осаждены неустойчивыми высказываниями, съявившимися, в общем, к тому, что мы еще зеленые. Нам тогда оставалось, как говорится, скажать зубы и стоять до конца.

При этом мы выдвинули свою идею — надо прежде всего бороться за массовое участие в тренировках; а уже если проводить массовые соревнования — то результатом обязательно должно быть вовлечение в тренировки новых людей, показавших хорошие результаты. Это должно стать непременным условием каждого соревнования с массовым привлечением нетренирующихся людей. И, кроме того, надо учить при проведении таких соревнований наклонности 30-летних сотрудников научного института.

Заканчивая описание событий, теперь, когда прошло три года, я могу с гордостью сказать, что благодаря инициативе комитета комсомола вдвое увеличилось число тренирующихся и участвующих в соревнованиях в таких видах, как волейбол и бас-

кетбол, выросло число соревнований по футболу, создана лыжная секция, насчитывающая более 100 спортсменов-школьников.

И вот первый принцип, который мне хотелось бы сформулировать как вытекающий из приведенного выше типичного примера работы нашего комитета — это стремление осмысленно подходить к решению каждого вопроса.

Быть может, для некоторых это покажется проповедью общечестивых истин, однако должен сказать, что в действительности не так уж часто встречаешь с желанием непременно осмысливать происходящее, а не быть только механическим исполнителем. И нас за такой подход некоторые горячие (а может, холодные) головы пытались обвинить в какой-то неустойчивости. А для нас все это было не пустыми словами.

И сейчас, когда некоторые из моих товарищей комитетчиков вступили в партию, и уверены, они будут достойны этого высокого звания, а работа в комитете явилась для них хорошей школой. Что же касается самого смысла существования комсомольской организации, то мы, прежде всего, рассматривали ее как школу коммунистического воспитания. Законы существования всякого общества, в том числе и социалистического, сложны. И где еще молодой человек, только вступающий в жизнь, может научиться понимать действительность, проявить свои организаторские способности, как не участвуя в конкретных решениях тех или иных вопросов общественной жизни, которыми имеет право и должен заниматься комсомол.

Каждое, пусть даже очень небольшое законченное дело в области общественных отношений, укрепляет взгляды молодого человека, приводит его к пониманию сущности социалистического строя, а затем все это переносится и на другие (и бы сказал — основные) области его жизни — работу, семью и т. д. А чтобы этот принцип не был пустыми словами, комитет комсомола требовал от своих членов в обязательном порядке завершенных практических дел. Два или три человека, не отвечающие этому принципу, были выведены из состава комитета.

Заканчивая свою статью (или мемуары годичной давности), разрешите поздравить вашего бывшего секретаря комитета комсомола Сашу Злобина (ныне сотрудник отдела автоматизации) с награждением в канун 1967 г. значком ЦК ВЛКСМ «За отличную комсомольскую работу». А всем комсомольцам ЛВТА — желать дальнейших успехов, которыми всегда отличался Вычислительный центр — основа новой лаборатории.

В. ШКУНДЕНКОВ,
инженер ЛВТА.

ПРАВА ЛИ ТОВ. ВОЛКОВА?

Дискуссия на страницах газеты по вопросам, остро интересующим читателей, — это очень хорошее и полезное дело. Такие дискуссии, во-первых, делают газету более интересной, а главное — помогают отыскивать истину и принимать правильные решения. Но только необходимо вести эти дискуссии без применения «ударов ниже пояса».

С этой точки зрения я, как постоянный читатель нашей газеты «За коммунизм», считаю неправильным, что редакция поместила в номере от 7 января 1967 г. ответ заведующей поликлиникой медсанчасти тов. Волковой Н. Л. на коллективное письмо группы сотрудников ЛВЭ, в то время как само это письмо не было опубликовано.

А теперь по существу вопроса, ибо он действительно является важным. Речь идет о медицинском обслуживании населения, тех самых конкретных советских людей, для блага которых так много делается в нашем государстве. Правильно ли, что два выходных в поликлинике совпадают с двумя выходными днями сотрудников Института? Товарищ Волкова, заведующая поликлиникой, считает, что это правильно. Авторы неопубликованного письма, да и очень многие другие жители города, возмущены таким «упорядочением», считают его неправильным, неудобным и даже вредным. Кто прав?

Нужно ли считать, что все взаимоотношения с врачами со временем, указаным на талоне. Кроме того, часть врачей принимает в утренние часы и не всегда можно ожидать следующего дня. Наконец, было бы просто физически невозможно принять все работающее население за те полтора часа, которые остаются после работы.

В ответе тов. Волковой, правда, есть некоторое утешение: в субботу в поликлинике принимают стоматологи. Гуманно. Ну, а как быть, например, с отоларингологами? Едва ли стоматолог поможет, если у ребенка болит ухо.

РАЗВЕ ЭТО ПОМОЩЬ?

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах дальнейшего улучшения работы средней общеобразовательной школы» обязывает партийные, советские, комсомольские и профсоюзные организации, руководителей промышленных предприятий оказывать школам всенародную помощь в организации трудового воспитания учащихся, в создании необходимой для этого учебно-материальной базы.

В связи с этим особенно становится непонятным факт, когда за обрезки фанеры, переданные школе № 8 в порядке шефской помощи для уроков труда заводом железобетонных изделий (директор М. П. Хмара), школе предъявлен счет, по которому фанерные обрезки оценены, как сортная фанера.

В то же время ремонтчицы Института (нач. А. В. Тюрин) нашел возможным передать такие же обрезки школе бесплатно и в необходимом количестве.

Это совсем на днях популярно объяснила мне одна сотрудница, «отправившаяся» в пятницу, чтобы пойти к врачу с сыном, у которого никак не проходит затянувшаяся ушная болезнь. Эта сотрудница очень не любит использовать рабочее время не по назначению. Но что она могла сделать? Талон ей дали только на рабочие часы, а на завтра предстояла суббота, выходной день в поликлинике. Вот и вынуждены сотни добросовестных людей ежедневно отпрашиваться с работы, хотя многие из них очень не хотят этого. Следовательно, здесь не только неудобства для населения, но и большой ущерб работе, который за год исчисляется десятками тысяч человеко-часов.

Зайдите в поликлинику в любой из рабочих дней, в обычные рабочие часы. На скамьях в многочисленных коридорах и отсеках вы увидите очень много людей. Они проводят здесь от одного до двух часов каждый, так как нагрузка у наших врачей немалая. И все это, как правило, за счет рабочего времени.

Товарищ Волкова может сказать: они ведь могут прийти в часы до или после работы. Но посетители поликлиники связаны временем, указанным на талоне. Кроме того, часть врачей принимает в утренние часы и не всегда можно ожидать следующего дня. Наконец, было бы просто физически невозможно принять все работающее население за те полтора часа, которые остаются после работы.

Вот случайно на синих страницах новогоднего номера той же газеты «За коммунизм» опубликовано новогоднее пожелание одного из лучших и вероятно наиболее любимых дубненцами врачей — О. П. Чайниковой, выражавшей надежду, что поликлиника вернется к шестидневной рабочей неделе.

Я не уверен, что сбудутся все многочисленные новогодние пожелания, но было бы очень правильно, если бы пожелание Ольги Ивановны Чайниковой сбылось как можно быстрее. Дубненцы этого заслуживают.

Что же касается заведующей поликлиникой Н. Л. Волковой, то мы все знаем ее много лет, как человека прогрессивного, знающего и внесшего большой вклад в дело здравоохранения. Думаю, что она найдет в себе силы, чтобы понять ошибку и сделать так, как лучше.

М. ЛЕБЕДЕНКО.

