

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ЗА КОММУНИЗМ

ОРГАН ДУБНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Вторник, 29 августа 1961 года.

№ 103 (523)

Год издания 4-й

Цена 2 коп.

Достойную встречу XXII съезду КПСС

## Алексей Грибков и его бригада

ются за звание коллектива коммунистического труда. Обязательства приняты, теперь за дело, ведь обязательства не пустые, праздные слова.

Все обдумав и взвесив, бригадир обучил подсобных рабочих работе на станках. Теперь они: Любовь Захарова, Мария Фадеева и Лидия Комкова заменили трех квалифицированных мастеров, которые перешли работать на другой, более сложный участок. Это мероприятие помогло коллективу резко повысить производительность труда.

Встречая праздник — День строителя, деревообделочники выполнили июльский план на 111 процентов. Долгое время в бригаде столяров «узким» местом оставалась зачистка переплетов рам, довольно кропотливая и трудоемкая работа.

Как механизировать эту операцию? — задумался руководитель коллектива. После долгих и упорных поисков выход был найден. По его предложению слесарь-надчик М. Кириенко изоготовил фрезу для зачистки переплетов. Опыт дал замечательные результаты.

Вместо шести человек застеклой стали заниматься два столяра, выпуская продукцию в несколько раз больше и лучшего качества. Бригада А. И. Грибкова поставляет строительным площадкам левобережья самые разнообразные столярные изделия: беседки, оконные рамы, двери и т. д. Всегда отличного и хорошего качества.

Обеспечивает деревообделочный цех столярными изделиями и строительные площадки Дмитрова.

Хорошо, слаженный коллектив подобрался в бригаде Алексея Ивановича Грибкова. В основном это люди с большим производственным стажем и жизненным опытом. И столяры добываются звания коллектива коммунистического труда.

А. Шаропенников,

рабкор.

М. Леонтьев  
участвуя во всенародном обсуждении  
программы и Устава КПСС.  
Городские и районные  
организации города проходят собрания по обсуж-  
дению Программы и Устава КПСС.  
За справками обращайтесь в Дубенский райком КПСС  
адресом: г. Дубна, ул. Советская, 25, кабинет № 25. Алексей Иванович  
и другие члены проектной группы «За коммунизм» просят читателей сообщать свои предло-  
жения и предложения в эти исторические документы на-  
правляемые в различные организации.

Из месяца в месяц перевыполняет задания коллектив пассажирского катера М-132, капитан В. Жуков, механик А. Марюшкин. Экипаж борется за звание коллектива коммунистического труда.

Кассиры М. Панасенко, К. Ермолаева и З. Репина хорошо справляются с работой матросов. Катер всегда сияет чистотой. А когда случаются технические неисправности, вся команда дружно, не считаясь со временем, трудится над их устранением. Вот недавно машина «Баста», сносилась шайка вала, казалось, ремонт сложный, надо вести катер в Белый Городок на месяц. Но, веря в силы дружной и дисциплинированной команды капитана Н. Жукова, начальник пристани И.

Родионов предложил экипажу самому, ликвидировать поломку, и уже через двое суток катер вышел в рейс.

А это время его заменил другой катер М-517 капитана С. Бойцова, обычно совершающий ночные рейсы. Здесь также царит трудовой энтузиазм. Механик, пом. капитана Г. Ярославцев, молодой капитан-дублер В. Климов, кассиры — матроны К. Колтина, Н. Путина, П. Максимова и А. Козырева — все члены команды честно относятся к своим обязанностям, борются за экономию средств, топлива, за культурное обслуживание пассажиров. Кроме обычных

## Боевые дела речников

рейсов, совершают катер и экскурсионные прогулки по Московскому морю. За лето прошло более 40 экскурсий, 6 тысяч отдохнувших обслужил экипаж катера.

Хорошо работает вот уже третий месяц коллектив катера № 29, обслуживающий пассажиров пристани «Дмитров». Достаточно называть такие цифры: в прошлом году из 200 рабочих дней катер был на ходу лишь 80, а 120 дней стоял в ремонте. Казалось, механизмы уже никуда не годятся. Но вот в конце мая этого года пришли в команду новые люди: капитан Е. Молодкин, механик В. Гущеваров, по-настоящему любящие технику, честные, трудолюбивые. И результат сказался сразу — ни одного дня простого, при умелом уходе механизмы работают отлично, месячный план выполняется, катер экономически себя оправдывает. Не узнать и команды — строгая дисциплина, подтянутость. На судне — образцовая чистота. Много добрых отзывов заслужил экипаж от пассажиров.

Так работают экипажи трех катеров пристани «Большая Волга», подкрепляя делом слово, данное партии в честь ее исторического съезда.

С. Писняченко.

\* \* \*  
Федор Матвеевич Киселев работает в механических мастерских Лаборатории высоких энергий. Он фрезеровщик высокого класса, рационализатор, член комиссии бригады мастерской. Недавно Киселев разработал и внедрил расточную головку к фрезерному станку. Это рационализаторское предложение позволило обрабатывать детали с повышенной скоростью и точностью.

На снимке: Ф. Киселев за расточкой детали к азотной ловушке.

Фото В. Шустрина

## Помните, что металл

Миллионы тонн стали и чугуна вышлываются ежегодно из заводов страны, и почти половина из металлического лома черных металлов. Нужно ли более убедительное свидетельство огромной важности сбора металлического лома?

В первом полугодии нынешнего года Объединенный институт ядерных исследований перевыполнил план отгрузки черного металла на 130 тонн, цветного — на 1500 килограммов.

Хорошая организация коллектива Лаборатории нейтронной физики собрать и отгрузить более 75 тонн, Лаборатории ядерных проблем — 68 тонн, отделам главного механика, транспортного обслуживания и технического снабжения — 127 тонн.

Не в полную меру занималась отгрузкой металла Лаборатория высоких энергий. Здесь было отгружено 65 тонн. Плохо обстоит дело в Лаборатории ядерных реакций. Только 20 тонн смог отгрузить этот коллектив.

В первые два месяца второго

полугодия положение с отгрузкой металла крайне не удовлетворительное. На сегодняшний день ни одна из лабораторий не отгрузила ни одного вагона.

Руководители лабораторий ссылаются на отсутствие металла.

В действительности это не так. Металлолом на площадках лабораторий и на территории на-

шего города больше чем доста-

точно. Так, в районе старого до-

ма, бывшего первого сооружения, вается много металла. Есть

случаи, когда из лабораторий черная стружка и цветной лом вывозятся на городскую свалку вместе со строительными отходами и прочим мусором.

В ящики для сбора отходов

из заводов и территорий города от металла, В. Юшинич,

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

### Строители обсуждают новый проект Устава

25-го августа коммунисты партийной организации СМУ-2 собрались в красном уголке управления, чтобы на партийном собрании обсудить проект Устава КПСС.

С докладом «О проекте Устава КПСС» выступил заместитель секретаря партбюро тов. П. И. Панфилов, который ознакомил всех членов и кандидатов в члены КПСС с изменениями, внесеными в проект Устава, особенно подчеркнув дальнейшее развитие внутрипартийной демократии и возросшие требования к коммунистам, как передовым борцам за построение коммунистического общества.

Выступившие на собрании коммунисты — слесарь КСМ С. Н. Царьков, прораб отделочного участка А. И. Порошков и другие одобрили проект Устава и подвергли резкой критике коммунистов, нарушающих принципы коммунистической морали: А. Н. Царькова, А. С. Черняева, Е. Ф. Багдашкина.

Выступавшие отметили также невысокий уровень воспитательной работы среди коллектива отделочного участка и примиреческое отношение членов этого коллектива к нарушителям трудовой дисциплины и правил социалистического общежития, а также невысокий уровень партийной дисциплины и организационной работы в цеховой партийной организации МК-8.

В своем решении собрание единодушно одобрило проект Устава КПСС, обязавшись всех членов

и кандидатов в члены КПСС в своей практической работе руководствоваться новыми повышенными требованиями к членам КПСС, сосредоточив все внимание на выполнении государственного плана и принятых предсъездовских социалистических обязательств, с высоким качеством выполняемых работ.

☆ ☆ ☆

После обсуждения проекта Устава КПСС секретарь партийного бюро второго строительного монтажного управления Е. В. Сеннер доложил присутствующим о выполнении наказов и пожеланий коммунистов на отчетно-выборном собрании.

Тов. Сеннер сказал, что партийное бюро провело два заседания по вопросу строительства 11-летней школы, совместно с администрацией СМУ-2 организовало воскресники, привлекая к участию в них рабочих, служащих, молодых строителей и родителей.

Секретарь партбюро отметил, что предложение коммунистов — взять под партийный контроль строительство жилых домов — выполнено неполностью. Член партии тов. Мертешов не выполнил партийного поручения — не оформил бригадные социалистические обязательства и наглядную агитацию.

Далее тов. Сеннер рассказал, как коммунисты и беспартийные агитаторы проводят в рабочих коллективах изучение проекта новой Программы КПСС.

Е. Владимиров.

(Окончание. Начало в номере от 26 августа)

Звание члена партии ко многому обязывает. Он должен бороться за создание материально-технической базы коммунизма, служить примером коммунистического отношения к труду, повышать производительность труда, выступать застройщиком всего нового, прогрессивного, поддерживать и распространять передовой опыт, овладевать техникой, совершенствовать свою квалификацию, беречь и приумножать общественную, социалистическую собственность — основу могущества и процветания Советской Родины.

Долг коммуниста — показывать пример во всем: в труде и учебе, в общественной жизни. Кому как не ему быть непримиримым к недостаткам, препятствующим нашему движению вперед.

Важнейшая обязанность коммуниста — быть активным проводником идей социалистического интернационализма, словом и делом содействовать укреплению дружбы народов СССР, братских связей советского народа с народами стран социалистического лагеря, с пролетарием и трудящимися всех стран.

Соблюдение требований Устава — надежная гарантия против нарушений норм партийной жизни, против формального, бюрократического отношения к коммунистам и их правам, непременное условие высокой активности

партийных масс, развития внутрипартийной демократии, критики и самокритики, улучшения всей партийной и государственной работы.

Партия за последние годы твердо проводит в жизнь ленинский принцип коллективности руководства, заботится о широком привлечении в руководящие органы новых, свежих партийных сил. Это нашло отражение в проекте Устава. В целях последовательного проведения в жизнь ленинского принципа коллективности руководства, улучшения работы с кадрами и их правильного воспитания в проекте Устава предусматривается систематическое обновление в определенных нормах состава всех без исключения выборных органов партии. Предусматривается также повышение роли партийных собраний, конференций, съездов и других коллективных органов; исключное сокращение платного партийного аппарата и широкое привлечение коммунистов в качестве внештатных работников; всенарядное развитие критики и самокритики.

Все эти меры, безусловно, будут способствовать развитию творческой инициативы и самодеятельности коммунистов, повышению их ответственности за выполнение решений партии обещают еще более широкий при-

### «Коммунизм — это Советская власть плюс электрификация всей страны» (ЛЕННИН)

«Электрификация, являющаяся стержнем строительства экономики коммунистического общества, играет ведущую роль в развитии всех отраслей народного хозяйства, в обеспечении всего современного технического прогресса. Поэтому необходимо обеспечить опережающие темпы производства электроэнергии. План электрификации страны предусматривает: увеличение в ближайшее десятилетие электровооруженности труда в промышленности почти в три раза; широкое развертывание на базе дешевой электроэнергии электротехнических производств; осуществление массовой электрификации транспорта, сельского хозяйства, быта городского и сельского населения. Во втором десятилетии электрификация всей страны будет в основном завершена».

(Из проекта Программы КПСС).

Красноярский край. Строители крупнейшей в мире Красноярской ГЭС ведут укладку первого бетона в тело плотины ГЭС.

Фото Ю. Бармина.

ФОТОХРОНИКА ТАСС



### Устав — основа жизни партии

ток в руководящие органы партии новых, свежих партийных сил. Проект Устава предусматривает условия для свободного и делового обсуждения в партии вопросов ее политики и практической деятельности. Вместе с тем партия сохраняет в своем Уставе организационные гарантии против любых проявленияй фракционности и групповщины, несовместимых с партийностью.

Руководящим принципом организационного строения партии является демократический централизм, означающий выборность всех руководящих органов партии снизу доверху, периодическую отчетность партийных органов перед своими партийными организациями и перед вышестоящими органами, строгую дисциплину и подчинение меньшинства большинству, безусловную обязательность решений высших органов для низших.

Основой нашей партии являются ее первичные организации, ведущие работу непосредственно среди трудящихся и сплачивающие их вокруг партии. Их обязанности многообразны и весьма ответственны. Партийная организация принимает в КПСС новых членов. Она воспитывает коммунистов в духе преданных делу партии, идеейной убежденности, коммунистической морали; организует изучение марксистско-ле-

нистской теории в тесной связи с практикой коммунистического строительства; выступает против всяких попыток ревизионистских извращений марксизма-ленинизма и его догматического истолкования; заботится о повышении авангардной роли коммунистов в труде; она выступает организатором трудящихся в решении очредных задач коммунистического строительства, возглавляет социалистическое соревнование за успешное выполнение государственных планов и обязательств.

Требования Устава направлены к тому, чтобы еще выше поднять роль первичных парторганизаций в борьбе за претворение в жизнь политики партии.

Коммунистическая партия строит всю свою работу на основе неукоснительного соблюдения ленинских норм партийной жизни, принципа коллективности руководства, развития внутрипартийной демократии, активности и самодеятельности коммунистов, критики и самокритики.

Проект нового Устава КПСС профинансирует ленинскими идеями, творчески претворяемыми партией в жизнь в условиях развернутого коммунистического строительства.

Д. БЕНАСОВ.



Креп  
тружен  
с каждым годом крепне  
труда связь труда  
труда с работами под  
руководством Талдома. В  
текущем году все го  
предприятия состав  
им помоги каждому о  
тделению союза.  
Наиболее соглас  
и управляемыми от  
делами на бюро ГК КП  
важное внимание ш  
образца на мех  
трудах более оперативной раб  
бюро создали  
секции по оказанию ше  
фии.

Надо отметить, что все  
комиссии серьезно отнесли  
занятому делу. Славно  
сталась в весенне-лет  
комиссия Института  
председатель, началь  
транспортного отдела Н  
арксовский.

### Побывали городе Ленинграде

Благодаря тракторам и тракторинам, которыми  
снабдили отделение со  
вместе с которым шефствует  
лической мастерской, оно одним из  
и нейтронной физики в Ленинграде. Помимо  
организована по бригадам, борющиеся за  
коммунистического труда, деньги, полученные от  
металлолома. Это было первое мероприятие  
населения на строительстве ГЭС. Товарищ  
председатель, начальник института орга  
лись впервые в Ленинграде.

— Признаюсь, я первый раз посетил этот замечательный город, — говорит А. Аверин, — здесь многое понравилось.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Признаться, я первый раз посетил этот замечательный город, — говорит А. Аверин, — здесь многое понравилось.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

Спасибо Институту по труду и трудиникам села в уборке

работе тракторов и тракторин.

### Положение

Задачи товарищеских судов и порядок их организации

статья 1. Товарищеские суды

общественные

избранные активно со

взысканием граждан

и социалистического отн

ности, соблюдения правил

и гидроузлов.

конструкторов

и разгрузки зерна с

зерноочистите

льном пункте. Водники изго

и гидроузла для транспор

ции зерна в закрома, сде

лала по итогам января

Пленума ЦК КПСС, встр

ченными из стран народ

и служащие Волжск

гидроузлов.

конструкторов

и разгрузки зерна с

зерноочистите

льном пункте. Водники изго

и гидроузла для транспор

## Крепнут связи с тружениками села

В прошлом году крепнили связи с тружениками села. Был прочитан доклад о международном положении, дан концерт художественной самодеятельности, в отделении «Ленинские всходы» проведен вечер отдыха.

Рабочие и служащие левобережного предприятия помогли труженикам села механизировать наиболее трудоемкие процессы в животноводстве. Они восстановили водоснабжение, электропроводку, автоматическую доилку коров, построили сотни метров подвесных дорог, привели в надлежащий вид бездействующие подвесные дороги.

Трудящиеся левобережья оборудовали необходимым инструментом и сырьем мастерскую текущего ремонта сельскохозяйственных машин и инвентаря, помогли своим подшефным оборудовать красные уголки, обновили наглядную агитацию, собрали и подарили товарищам из совхоза более тысячи томов художественной литературы.

С душой относятся к шефской работе и другие комиссии нашего города. В 1961 году дубенцы в подшефном совхозе «Талдом» на 10 фермах оборудовали и отремонтировали автопоилки, на одной ферме сделали систему отопления, пробурили несколько глубоководных скважин, протяженностью в сто метров вырыли траншею и проложили водопровод, оборудовали две мастерские, отремонтировали три автомашины и такое же количество электромоторов, проложили узкоколейную железнодорогу, изготовили 15 вагонеток и многое, многое другое.

Хочется пожелать, чтобы партийные организации и вперед также серьезно относились к шефской работе и особенно активно вели агитационно-массовую работу.

**Б. Зарубин,**  
инструктор ГК КПСС.

## Положение о товарищеских судах

в домах, обслуживаемых жилищно-эксплуатационными конторами, домоуправлениями или объединенными уличными комитетами, а также в сельских населенных пунктах и поселках создаются по решению общего собрания членов колхоза, жильцов дома или граждан села, поселка с согласия соответствующих исполнительных комитетов Советов депутатов тружеников социалистического общества, соблюдения правил советского общежития, размещения и товарищеской деятельности граждан. Главное Товарищеские суды могут быть созданы в коллективах численностью не менее 50 человек.

Статья 3. Товарищеские суды избираются открытым голосованием на общих собраниях коллективов тружеников сроком на один год. Собрания по выборам товарищеских судов созываются соответственно фабричными, заводскими, местными комитетами профсоюзов, правлениями колхозов, исполнительными комитетами местных Советов депутатов тружеников.

Избранными в состав суда считаются лица, получившие большинство голосов по отношению к остальным кандидатам и более половины голосов присутствовавших на собрании.

## ЗА КОММУНИЗМ



С любовью относится к своему делу маляр левобережья Валя Струганова.

Отделывая квартиры в домах, Валя старается всегда сделать так, чтобы новоселам было хорошо в новой квартире.

На снимке: комсомолка Валя СТРОГАНОВА.

## Встреча в Дубне

На днях Объединенный институт ядерных исследований в Дубне посетила группа французских специалистов в области атомной энергии и ядерной физики, находящаяся в Москве в связи с открытием Французской национальной выставки.

В числе гостей были генеральный секретарь и один из директоров Ассоциации по использованию атомной энергии (АТЭН) Андрэ Мутюра и другие. Гости ознакомились с лабораториями Института, осмотрели уникальные ускорители заряженных частиц — синхроциклон и синхрофазotron.

### Нам отвечают

#### «Автолюбители»

На этот фельетон, напечатанный в газете 18 июля, отвечает начальник СМУ-2 А. И. Родников:

«Факты в фельетоне освещены правильно. Руководителям автобаз предложено прекратить выделение грузовых автомашин и автобусов для персональных разъездов.

Прорабы объектов предупреждены, что за использование грузового автотранспорта не по назначению они будут нести материальную ответственность».

Количество членов суда устанавливается общим собранием. Члены суда из своего состава избирают открытым голосованием председателя товарищеского суда, его заместителей и секретаря суда.

Статья 4. Товарищеские суды отчитываются в своей деятельности перед общими собраниями коллективов тружеников.

Члены товарищеского суда, оправдавшие оказанного доверия, могут быть досрочно отозваны общим собранием. Избрание новых членов товарищеских судов взамен отозванных или выбывших по другим причинам производится в порядке, предусмотренным статьями 2 и 3 настоящего Положения.

Дела, рассматриваемые товарищескими судами

Статья 5. Товарищеские суды рассматривают дела:

1) о нарушениях трудовой дисциплины, в том числе: прогул без уважительных причин, опозданий на работу или преклевременного ухода с работы, недобро-

лико простое ведение недобро-

совестного отношения работ-

(Начало. Окончание на 4-й стр.)

## О битом стекле, ломаном инструменте и нерадивых хозяевах

В центре города, на улице Инженерной, заканчивается отделка нового дома. Скоро он вступит в эксплуатацию. Но смотришь на окна фасадной части здания и диву даешься — то ли в этом месте прошел сильнейший градобой, то ли здание хватило артиллерийской волной. В доме редкая рама не имеет побитых стекол.

К сожалению, это не единственный случай. Остекление каждого вводимого объекта сопровождается массовым перерасходом стекла. Сначала его безжалостно бьют при разгрузке и перевозке, потом при нарезке, вслед за этим стекло, уже вставленное в переплеты, бьют строители и отделочники, их сменяют монтажники.

Стало неписанным законом остеклять объекты по нескольку раз. Здание МЗИ, например, остекляли дважды, а некоторые секции — по три-четыре раза.

На строительстве сложилась порочная практика, порожденная бесконтрольностью и воинствующей бесхозяйственностью. Прорабы выписывают материалы, расходуют их, но никто не требует отчетов. В СМУ-2 трудно найти документ, который бы охарактеризовал затраты материалов на каждый объект в отдельности. Работа идет по существу вслепую.

ОТС завозит материалы, снабженцы доставляют их на площадки по увеличенным заявкам, мало — добавляют. Бери — сколько твоя душа желает.

Стекло не исключение. Взять хотя бы лопаты, самые обыкновенные, скованные и штыковые. Их везут в Дубну с промышленных баз, закупают в Кимрах и Талдоме и все же не хватает. Берет, скажем, прораб 100 лопат. Завтра он может приходить за другой сотней, заранее зная, что ему не откажут и не спросят отчета за то, что он взял.

Только за какой-нибудь последний месяц с базы ОТС подразделения получили более 1500 лопат. Часть их быстро поломали, другую часть — растеряли. Создается впечатление, что весь наличный состав дубенских строителей только тем и занимается, что копает и копает. В некоторых проработствах за короткий срок списывается по три-четыре лопаты на работающего.

Или доска для пола. Она тоже обходится в копейку. После того, как доска поступает транзитом с завода, ее направляют на просушку, затем развозят по строительным объектам. Здесь доска, специально просущенная, доведенная до кондиций, иногда складывается где попало, под открытым небом, лортится. Результат — выбраковка доски и неизбежные дополнительные убытки. Получается дикая картина: сначала сушили, потом мочили.

Нерадивость и бесхозяйственность проявляются не только в этой группе материалов, но и в использовании готовых изделий. Мастеру тов. Крылову на площадку ЛВЗ завезли оконные блоки для вновь сооружаемого корпуса. Некоторые блоки пустили в дело, другие, оказавшиеся в излишке, бросили в беспорядке, переломали часть переплетов. Это тоже будущий брак и будущие убытки.

Волнует одно очень важное обстоятельство: ко всем этим фактам антигосударственной практики в строительно-монтажном управлении относятся терпимо. Еще не было случая, чтобы за перерасход материалов и неправильное их хранение кто-нибудь понес чувствительную ответственность. Здесь они, как правило, выступают в роли добрых дядечек за счет... государства.

Недавно у начальника строительно-монтажного управления тов. А. И. Родникова состоялось широкое совещание по итогам работы за 7 месяцев нынешнего года. Здесь были прорабы, мастера, бухгалтеры, экономисты. Вот тут бы и поставить вопрос ребром, поговорить о непорядках и бесхозяйственности, вывести на чистую воду конкретных виновников.

К сожалению, этого не произошло. Совещание готовилось наспех, хотя для этого было достаточно времени, многие прорабы, мастера даже не знали, по какому вопросу их вызывают.

Цифры, приведенные в докладе начальника планового отдела тов. В. К. Комлева, здорово смахивающие на фальшивку грамоту. Ну, чего стоят, например, такие, с позволения сказать, экономические выкладки? За 7 месяцев ПТО и плановый отдел насчитали у старшего прораба жилищного строительства тов. Юрова полмиллиона штук сэкономленного кирпича и 600 кубометров израсходованного сверх плана раствора.

Здесь явно не сходятся концы с концами. Превратим цифры в более понятную форму. На склонном материале прораб Юров мог построить дополнительно, по меньшей мере, один дом, в то же время он перерасходовал раствор, которого бы хватило для двухмесячной работы.

Несусветная чушь. Сами работники не верят в свои исследования и тем не менее подобны астрономическими выкладкам оперируют.

Стоило ежемесячно, а не один раз в полугодие вдумчиво анализировать положение дел, критически относиться к представляющим материалам и можно было легко избежать этой цифровой чехарды.

Строители Дубны возведут город, сооружают научные лаборатории, делают большое и нужное дело. Это не снимает с них ответственности за добротное и качественное строительство и заставляет их чаще заглянуть в экономические показатели и считать государственные деньги, как подобает хорошему хозяину.

М. Грачев.

# Положение о товарищеских судах

(Окончание. Начало на 3 стр.).

ника к своим обязанностям; о несоблюдении правил по технике безопасности и иных правил охраны труда, кроме случаев, влекущих уголовную ответственность; о порче инвентаря, инструментов и материалов по небрежности;

2) о появлении в пьяном виде и недостойном поведении в общественных местах и на работе;

3) о недостойном отношении к женщине, невыполнении обязанностей по воспитанию детей, недостойном отношении к родителям;

4) об оскорблении, распространении позорящих члена коллектива измышлений, если эти деяния совершены впервые, о сквернокровии;

5) о порче деревьев и других зеленых насаждений;

6) о порче жилых и нежилых помещений и коммунального оборудования, не причинившей значительного ущерба;

7) о нарушении правил внутреннего распорядка в квартирах и общежитиях; о спорах жильцов по использованию подсобных помещений, домовых служб, оплате коммунальных услуг и об установлении порядка пользования земельными участками между со владельцами домовладений;

8) об имущественных спорах между гражданами, являющимися членами одного и того же коллектива, на сумму до 50 рублей, при согласии участников спора на рассмотрение дела в товарищеском суде;

9) о других антиобщественных поступках, не влекущих уголовной ответственности;

10) об административных и других малозначительных правонарушениях, если органы милиции, прокуратуры или суд считут необходимым передать такое дело на рассмотрение товарищеского суда.

Статья 6. Рассмотрение дела в товарищеских судах производится по месту работы или месту жительства нарушителя.

Статья 7. Товарищеские суды не вправе рассматривать дела о правонарушениях и гражданско-правовых спорах, по которым уже были вынесены приговоры или судебные решения.

Дисциплинарное взыскание, наложенное администрацией, не исключает возможности рассмотрения того же проступка в товарищеском суде по инициативе общественной организации или самого товарищеского суда.

## Порядок рассмотрения дел в товарищеских судах

Статья 8. Товарищеские суды рассматривают дела:

1) по представлению фабричных, заводских, местных комитетов профсоюза, добровольных народных дружин по охране общественного порядка, уличных, домовых, участковых, квартальных комитетов и других общественных организаций, собраний граждан;

2) по представлению исполнительных комитетов местных Советов депутатов трудящихся и постоянных комиссий Советов;

3) по сообщениям государственных органов, руководителей предприятий, учреждений, организаций и правления колхозов;

4) по материалам, переданным судом, прокурором, а также органом дознания, с согласия прокурора;

5) по заявлениям граждан;

6) по инициативе самого товарищеского суда.

Статья 9. Товарищеский суд рассматривает дела в срок до 15 дней с момента их поступления. Время и место рассмотрения дела определяются председателем товарищеского суда, о чем граждане широко оповещаются.

Статья 10. До рассмотрения дела в товарищеском суде в необходимых случаях должна производиться проверка поступивших материалов.

Руководители предприятий, учреждений и организаций, а также другие должностные лица и граждане обязаны по требованию то-

варищеского суда представлять необходимые по делу сведения и документы.

Председатель суда или его заместитель знакомит привлекаемого с имеющимся материалом и при наличии оснований для рассмотрения дела в товарищеском суде устанавливает, кто должен быть вызван на заседание суда в качестве свидетелей. Привлекаемый к суду имеет право просить об истребовании дополнительных документов и вызове свидетелей.

Явка граждан по вызову товарищеского суда обязательна.

Статья 11. Заседания товарищеского суда и выполнение членами суда поручений, связанных с рассмотрением дела, проводятся в нерабочее время. Дела рассматриваются публично в составе не менее трех членов товарищеского суда.

Лицо, привлечено к товарищескому суду, может заявить отвод председательствующему и членам товарищеского суда, если у него имеются основания полагать, что они могут быть заинтересованы в исходе дела. Вопрос об удовлетворении заявленного отвода или отказе в этом решается всем составом товарищеского суда, рассматривающим данное дело.

Товарищеский суд рассматривает имеющиеся материалы, заслушивает объяснения привлеченного, потерпевшего и свидетелей. Присутствующие на заседании могут с разрешения товарищеского суда задавать вопросы и выступать на существу рассматриваемого дела.

Товарищеский суд ведет протокол заседания.

Статья 12. Если лицо, привлекаемое к товарищескому суду, не явилось на заседание, суд должен отложить рассмотрение дела, выяснить причины неявки и, в зависимости от установленных обстоятельств, вторично назначить судье на заседание. В случае вторичной неявки этого лица товарищеский суд может рассматривать дело в его отсутствие.

В отношении лица, привлеченного к товарищескому суду по материалам, поступившим из прокуратуры, районного (городского) народного суда или органа дознания, и уклоняющегося от явки в товарищеский суд, материал возвращается указанным органам для принятия необходимых мер.

Статья 13. Решение товарищеского суда принимается большинством голосов членов суда, участвующих в рассмотрении данного дела. В решении указывается существование нарушения и определенная судом мера воздействия. Решение товарищеского суда подтверждается участниками в его вынесении — председательствующим и членами суда, объявляется публично и доводится до общего сведения.

## Меры общественного воздействия, применяемые товарищескими судами

Статья 14. Товарищеский суд при рассмотрении дела и принятии решения руководствуется действующим законодательством, настоящим Положением и сознанием своего общественного долга.

Статья 15. Товарищеский суд может применить к виновному следующие меры воздействия:

1) обязать принести публичное извинение потерпевшему или коллективу;

2) объявить товарищеское предупреждение;

3) объявить общественное порицание;

4) объявить общественный выговор с опубликованием или без опубликования в печати;

5) наложить денежный штраф в размере до 10 рублей, если проступок не связан с нарушением закона;

6) поставить перед руководством предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

7) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

8) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

9) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

10) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

11) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

12) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

13) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

14) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

15) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

16) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

17) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

18) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

19) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

20) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

21) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

22) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

23) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

24) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

25) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

26) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

27) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

28) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

29) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

30) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

31) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

32) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

33) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

34) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

35) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

36) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

37) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

38) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

39) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

40) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

41) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

42) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

43) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

44) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

45) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

46) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

47) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

48) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

49) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

50) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

51) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

52) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

53) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

54) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

55) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

56) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

57) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

58) предложить руководству предприятия, учреждения, организации вопрос о применении одной из последующих мер в соответствии с действующим законодательством о труде: о переводе;

59) предложить